



ASSOCIAÇÃO ASSISTENCIAL MARIA DE NAZARÉ
Mantenedora: LAR DO VOVÔ ALBANO

PLANO DE AÇÃO EDITAL CMI 01/2023

1. Identificação do Serviço/ Programa/Projeto:		
1.1. OSC Proponente: Associação Assistencial Maria de Nazaré – Lar do Vovô Albano		
1.2. Endereço: Rua Luiz Carlos Vitorazzi, 130 – Planalto Verde – Ribeirão Preto - SP		
1.3. Data da Constituição: 07/09/1984	1.4. Telefone: (16) 3969-1819	
1.5. CNPJ: 52.392.396/0002-44	1.6. E-mail: social@vovoalbano.org.br	
1.7. Site: www.vovoalbano.org.br		
1.8. Nome do Responsável Legal: Harak Freiria Yeda		
1.9. RG: 16.443.631 – SSP/SP		
1.10. CPF: 088.351.888-06		
1.11. Endereço Residencial: Endereço Residencial: Endereço Residencial: Rua Expedicionário Elizaldo Chrisostemo, 400 – AP.02 – Lagoinha – Ribeirão Preto		
1.12. Telefone Pessoal: (16) 98802-9844		
1.13. E-mail Pessoal: harakyeda@yahoo.com.br		
1.14. Responsável Técnico pelo Projeto: Jeanini Soares Magalhães		
1.15. Cargo: Administrativo	1.16. Inscrição Profissional: -	
1.17. E-mail: administrativo@vovoalbano.org.br		
1.18. Responsável pelo acompanhamento do objeto (para os projetos): Jeanini Soares Magalhães		
1.19. Cargo: Coordenadora		
1.20. Conta: 45646-2	Agência: 2891-6	Banco: Banco do Brasil
2 - Apresentação da Organização		
2.1. Histórico da Organização: Fundada pela Srª Vanda Martins Pinheiro no ano de 1984, a Associação Assistencial Maria de Nazaré nasceu com o intuito de atender crianças e idosos do bairro Parque Industrial Tanquinho, em Ribeirão Preto- SP. O sonho antigo de seu pai, o Sr. Albano Simões Martins, era ter uma casa onde pudesse receber seus amigos, motivo que levou a Sra. Vanda a construir um abrigo para idosos do outro lado da Rua Romano Coró, o Lar do Vovô Albano, em 1988. Devido à localização, o local sempre sofreu com as constantes enchentes, por ser o encontro das águas dos Córregos Laureano e Via Norte, foi necessário realizarmos a mudança de local do Lar. No ano 2000, foi solicitada junto à prefeitura uma área para construção da nova sede, e no ano de 2003 foi cedido em comodato um terreno de 2100 m ² no bairro Planalto Verde em Ribeirão Preto- SP. A escritura foi lavrada no ano de 2003 e em seguida a Associação começou o processo de elaboração do projeto civil da nova sede.		



A pedra fundamental foi lançada em julho de 2007, e o projeto para construção da nova sede foi aprovado no ano de 2008. Em janeiro de 2009 teve início a construção da nova sede do Lar do Vovô Albano, com um prédio de 1100 m², acolhedor e estrutura física adequada para o atendimento da pessoa idosa, com padrões de qualidade quanto a higiene, acessibilidade, habitabilidade, salubridade, segurança e conforto.

Ao longo de sua história, o sonho do Sr. Albano Simões Martins vem se materializando no Lar do Vovô Albano, onde executa o serviço de acolhimento institucional para pessoas idosas, com 60 anos ou mais, de ambos os sexos, independentes e/ou com diversos graus de dependência, que não dispõem de condições para permanecer com a família, com vivência de situações de violência e negligência, em situação de rua e de abandono, com vínculos familiares fragilizados ou rompidos.

2.2. Finalidade Estatutária:

De acordo com o artigo 2º do Estatuto Social, a Associação Assistencial Maria de Nazaré tem por finalidade desenvolver projetos e serviços educacionais e de assistência social, baseados nos preceitos das legislações vigentes, tendo seus objetivos voltados à promoção de atividades e finalidade de relevância pública e social.

3. Apresentação do Projeto:

3.1. Título do Serviço/Programa/Projeto:

Educação Continuada do Vovô Albano

Período de Execução

Início

JUNHO
2023

Término

MARÇO
2024

3.2. Valor da Proposta (Referente ao Edital): R\$ 10.000,00

3.3. Valor da Proposta (Referente ao saldo sensibilizado): -

3.4. Valor Total da Proposta: R\$ 10.000,00

4. Apresentação do Projeto/Atividade:

4.1. Descrição da Realidade:

A Educação Continuada do Vovô Albano será desenvolvida para os profissionais da Associação Assistencial Maria de Nazaré – Lar do Vovô Albano, que está localizado no endereço Rua Luiz Carlos Vitorazzi, 130 – Planalto Verde – Ribeirão Preto.

O envelhecimento da população constitui um fenômeno mundial e no município de Ribeirão Preto não é diferente, segundo a fundação SEADE (2021) a proporção de pessoas de 60 anos ou mais para cada 100 indivíduos de 0 a 14 anos, está em 87,83% - ou seja, quase chegando no total de jovens. Em 1980, o primeiro



ano com os dados reunidos e avaliados, esse índice era de apenas 21%. Ha 10 anos, em 2008, o índice marcava 59%, e há 20 anos, em 1988, apenas 38%. A região administrativa de Ribeirão Preto tem hoje 17,90% da sua população com menos de 15 anos, enquanto a população com mais de 60 anos já atinge 16,6% (IBGE/RP).

Com o aumento da expectativa de vida das pessoas idosas, crescem as prevalências de doenças crônicas, que muitas vezes geram perdas das capacidades físicas e cognitivas, de declínio sensorial e de propensão a acidentes e a isolamento social. Além dos aspectos físicos, a saúde mental também é comprometida e muitas pessoas idosas apresentam quadros psiquiátricos, demência, estados depressivos (levando muitas vezes o uso de substâncias psicoativas) transtornos ansiosos e mesmo quadros psicóticos.

Segundo o artigo científico “Associação entre transtornos mentais comuns e condições subjetivas de saúde entre idosos”, essas doenças estão presentes em cerca de um terço da população com mais de 60 anos de idade, apesar disso ainda são poucos os estudos epidemiológicos de morbidade psiquiátrica geral no idoso.

Trazendo para realidade da instituição, das 24 pessoas idosas acolhidas pelo Lar Vovô Albano, apenas 10% das pessoas idosas são grau I, ou seja, independentes.

A grande maioria são residentes graus II e desses, 21% possui alguma doença psiquiátrica diagnosticada e 39% com demência diagnosticada ou em avaliação.

Diante dessa realidade, a capacitação com temas pertinentes como demência, transtornos psiquiátricos, entre outros temas do segmento da pessoa idosa se faz necessário, principalmente para preparar os funcionários para essa nova realidade e com resultados da ação, garantir um atendimento de excelência e garantir de fato a proteção integral e o direito da pessoa idosa.

4.2. Justificativa:

É fundamental espaço de discussão e capacitação sobre o tema de saúde mental na terceira idade e garantia de direitos da pessoa idosa, visto que somos um país que envelhece e como consequência crescem as prevalências de doenças crônicas, com destaque a doenças como demência e transtornos psiquiátricos.

O Brasil contemporâneo, além dos problemas já inerentes a um país em desenvolvimento, precisa gerir os reflexos da pandemia como por exemplo, com crise econômica, social e instabilidade política, sem se esquecer do envelhecimento populacional. Somos um país que envelhece de forma acelerada e não planejada, ou seja, o processo de envelhecimento populacional caminha a passos largos no mundo e no Brasil de forma muito mais acelerada.



Segundo IBGE (Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística), a população brasileira está em processo de envelhecimento e, até 2060, estima-se que a porcentagem de pessoas com mais de 65 anos passara de 9,2% (2018) para 25,5%. Ainda segundo o IBGE (2018), em 2039 o número de pessoas idosas com mais de 65 anos irá superar o de crianças de até 14 anos, o que nos mostra o aceleração do envelhecimento populacional brasileiro. Atualmente, a população com até 14 anos representa 21,3% dos brasileiros e cairá para 14,7% até 2060, já a faixa entre 15 e 64 anos, que hoje responde por 69,4% da população cairá para 59,8% em 2060.

O envelhecimento da população constitui um fenômeno mundial e em Ribeirão não é diferente.

Trazendo para realidade do nosso município, segundo a fundação SEADE (2021) a proporção de pessoas de 60 anos ou mais para cada 100 indivíduos de 0 a 14 anos, está em 87,83% - ou seja, quase chegando no total de jovens. Em 1980, o primeiro ano com os dados reunidos e avaliados, esse índice era de apenas 21%. Há 10 anos, em 2008, o índice marcava 59%, e há 20 anos, em 1988, apenas 38%. A região administrativa de Ribeirão Preto tem hoje 17,90% da sua população com menos de 15 anos, enquanto a população com mais de 60 anos já atinge 16,6% (IBGE/RP).

Com o aumento da expectativa de vida das pessoas idosas, crescem as prevalências de doenças crônicas, que muitas vezes geram perdas das capacidades físicas e cognitivas, de declínio sensorial e de propensão a acidentes e a isolamento social. Além dos aspectos físicos, a saúde mental também é comprometida e muitas pessoas idosas apresentam quadros psiquiátricos, demência, estados depressivos, transtornos ansiosos e mesmo quadros psicóticos, levando muitas vezes o uso de substâncias psicoativas e a situação de rua.

Segundo o artigo científico "Associação entre transtornos mentais comuns e condições subjetivas de saúde entre idosos", essas doenças estão presentes em cerca de um terço da população com mais de 60 anos de idade, apesar disso ainda são poucos os estudos epidemiológicos de morbidade psiquiátrica geral no idoso.

Trazendo para realidade da instituição, atualmente acolhemos 24 pessoas idosas no Lar Vovô Albano, apenas 10% das pessoas idosas são grau I, ou seja, independentes.

A grande maioria são de residentes graus II e desses, 21% possui alguma doença psiquiátrica diagnosticada e 39% com demência diagnosticada ou em avaliação.

Ainda como agravante da saúde mental no idoso, trazemos os reflexos da pandemia.

Para entender as consequências psicológicas e psiquiátricas de uma pandemia, como no caso da COVID-19, podemos dizer que alguns grupos são especialmente vulneráveis como pessoas idosas, imunocomprometidos, pacientes com condições clínicas e psiquiátricas prévias e residentes em áreas de alta incidência, com isso as emoções envolvidas, como medo e angústia, devem ser consideradas e observadas. Sabemos que o medo é um



mecanismo de defesa animal adaptável que é fundamental para a sobrevivência e envolve vários processos biológicos de preparação para uma resposta a eventos potencialmente ameaçadores, porém quando é crônico ou desproporcional, se torna prejudicial e pode ser um componente essencial no desenvolvimento de vários transtornos psiquiátricos.

Frente aos novos desafios no processo do cuidar da pessoa idosa, todos os profissionais que atuam dentro da ILPI devem ter conhecimentos atualizados sobre a dimensão biológica, psicológica, social, cultural das pessoas em processo de envelhecimento, uma vez que essa população é a de maior crescimento previsto para esse milênio.

Para buscarmos uma prestação de serviço de qualidade, devemos desenvolver ações de assistência qualificada e garantia de direitos. Os conhecimentos que fornecem subsídios para uma prática de cuidado integral incluem o entendimento das necessidades humanas, adaptações e mudanças que ocorrem durante a vida, especificamente em se tratando de demência e transtornos psiquiátricos, dependência química, entre outros temas relevantes a saúde da pessoa Idosa e seus direitos.

Diante do exposto, fundamentamos a necessidade do financiamento do projeto de capacitação de profissionais do Lar do Vovô Albano, buscando uma melhora na qualidade dos serviços prestados aos idosos institucionalizados e a garantia da sua proteção integral e garantia de direitos, conforme previsto na prioridade 3 da Resolução nº 02/2023 do Edital de Chamamento Público – SEMAS/CMI.

4.3. Objeto:

Capacitação da equipe de recursos humanos e dirigentes da OSC Lar do Vovô Albano com ações voltadas a defesa dos direitos da pessoa idosa.

4.4 Abrangência Territorial: (

Todas as regiões de Ribeirão Preto

<input type="checkbox"/> Região CRAS I <input type="checkbox"/> Região CRAS 1.1 Se somente bairros específicos, identificar os bairros	<input type="checkbox"/> Região CRAS II <input type="checkbox"/> Região CRAS 2.1 Se somente bairros específicos, identificar os bairros	Região CRAS III <input type="checkbox"/> Se somente bairros específicos, identificar os bairros
<input type="checkbox"/> Região CRAS IV Se somente bairros específicos, identificar os bairros	<input type="checkbox"/> Região CRAS V Se somente bairros específicos, identificar os bairros	<input type="checkbox"/> Outros municípios – especificar:



5. Público Alvo a ser Abrangido:

5.1. Capacidade de Atendimento:

A capacitação será oferecida para toda equipe de recursos humanos do Lar Vovô Albano e sua diretoria. Para isso serão destinadas 26 vagas para os recursos humanos e 04 para a diretoria.

5.2. Usuários:

Para o projeto Capacitação Continuada do Vovô Albano serão beneficiadas diretamente 30 pessoas entre eles funcionários e diretores.

Desses, 6% são do sexo masculino e 94% do sexo feminino.

Quanto a escolaridade 10% possuem fundamental completo, 56% médio completo e 34% superior completo.

De forma indireta as pessoas idosas acolhidas pelo Lar do Vovô Albano serão beneficiadas através da melhora da qualidade do serviço prestado, sua proteção integral e a garantia de direito.

São 24 pessoas idosas (12 vagas femininas e 12 vagas masculinas), com idade igual ou superior a 60 anos, de ambos os sexos, independentes e/ou com diversos graus de dependência (Grau I, II e III), residentes na cidade de Ribeirão Preto.

5.3. Forma de Acesso dos Usuários:

Para participação da Capacitação o profissional deverá fazer parte do quadro de recursos humanos da Associação Assistencial Maria de Nazaré – Lar do Vovô Albano, seja como CLT ou prestação de Serviço ou fazer parte da Diretoria do Lar do Vovô Albano, conforme descrito em ATA de eleição.

Os funcionários e diretores serão convidados de forma espontânea para participarem da capacitação.

6. Processo de Monitoramento e Avaliação:

6.1. Objetivo Geral:

Capacitar da equipe de recursos humanos e dirigentes de OSC Lar do Vovô Albano com temas voltados saúde mental, com destaque a demência e com transtornos psiquiátricos e direitos da pessoa idosa, buscando uma melhora na qualidade dos serviços prestados as pessoas idosas institucionalizadas e a garantia da sua proteção integral e garantia de direitos.



ASSOCIAÇÃO ASSISTENCIAL MARIA DE NAZARÉ
Mantenedora: LAR DO VOVÓ ALBANO

6.2. Tabela de Monitoramento e Avaliação:

Objetivos Específicos	Atividade	Resultados Esperados	Metas	Indicadores	Meios de Verificação	Periodicidade de Verificação
1. Criar ações para o desenvolvimento do protagonismo da pessoa idosa dentro da OSC	Reunião participativa com a pessoa idosa.	Criação de ações para o desenvolvimento do protagonismo da pessoa idosa	40% das pessoas idosas participando da reunião participativa	Nº das pessoas idosas participando da reunião participativa	Lista de presença Questionário avaliativo	1 vez
2. capacitar os funcionários e diretores sobre temas pertinentes a saúde da pessoa idosa	Estudo de caso sobre pessoas idosas demenciadas	Capacitação dos funcionários e diretores sobre temas pertinentes a saúde da pessoa idosa	40% da participação de funcionários e diretores no estudo de caso sobre pessoas idosas demenciadas	Nº de participação de funcionários e diretores no estudo de caso sobre pessoas idosas demenciadas	Lista de presença Questionário avaliativo	1 vez
	Estudo de caso sobre pessoas idosas com transtornos psiquiátricos	Capacitação dos funcionários e diretores sobre temas pertinentes a saúde da pessoa idosa	40% da participação de funcionários e diretores no estudo de caso sobre pessoas com transtornos psiquiátricos	Nº de participação de funcionários e diretores no estudo de caso sobre pessoas com transtornos psiquiátricos	Lista de presença Questionário avaliativo	1 vez
	Capacitação sobre higiene Bucal na pessoa idosa	Capacitação dos funcionários e diretores sobre temas pertinentes a saúde da pessoa idosa	40% da participação de funcionários e diretores na capacitação sobre higiene bucal na pessoa idosa	Nº de participação de funcionários e diretores na capacitação sobre higiene bucal na pessoa idosa	Lista de presença Questionário avaliativo	1 vez
	Capacitação sobre envelhecimento e saúde do idoso	Capacitação dos funcionários e diretores sobre temas pertinentes a saúde da pessoa idosa	40% da participação de funcionários e diretores na capacitação sobre envelhecimento e saúde do idoso	Nº de participação de funcionários e diretores na capacitação sobre envelhecimento e saúde do idoso	Lista de presença Questionário avaliativo	1 vez
	Capacitação sobre primeiros socorros	Capacitação dos funcionários e diretores sobre	40% da participação de	Nº de participação de funcionários e	Lista de presença	1 vez



ASSOCIAÇÃO ASSISTENCIAL MARIA DE NAZARÉ
Mantenedora: LAR DO VOVÔ ALBANO

		temas pertinentes a saúde da pessoa idosa	funcionários e diretores na capacitação sobre primeiros socorros	diretores na capacitação sobre primeiros socorros	Questionário avaliativo	
3. capacitar diretores e funcionários sobre direitos da pessoa idosa	Capacitação sobre estatuto da pessoa idosa	Capacitação dos diretores e funcionários sobre direitos da pessoa idosa	40% da participação de funcionários e diretores na capacitação sobre o estatuto da pessoa idosa	Nº de participação de funcionários e diretores na capacitação sobre o estatuto da pessoa idosa	Lista de presença Questionário avaliativo	1 vez
	Capacitação sobre tipos de violência contra a pessoa idosa	Capacitação dos diretores e funcionários sobre direitos da pessoa idosa	40% da participação de funcionários e diretores na capacitação sobre tipos de violência contra a pessoa idosa	Nº de participação de funcionários e diretores na capacitação sobre tipos de violência contra a pessoa idosa	Lista de presença Questionário avaliativo	1 vez
4. Capacitar diretores e funcionários sobre ética profissional	Capacitação sobre ética profissional	Capacitação dos diretores e funcionários sobre ética profissional	40% da participação de funcionários e diretores na capacitação sobre ética profissional	Nº de participação de funcionários e diretores na capacitação sobre ética profissional	Lista de presença Questionário avaliativo	1 vez
5. Humanizar o atendimento da pessoa idosa	Dinâmica Vivência	Humanização do atendimento a pessoa idosa	40% de participação de funcionários e diretores na dinâmica vivência	Nº de participação de funcionários e diretores na capacitação na dinâmica vivência	Lista de presença Questionário avaliativo	1 vez
6. Capacitar os diretores e funcionários sobre as exigências legais da vigilância sanitária para ILPI	Capacitação sobre as exigências legais da vigilância sanitária	Capacitação dos diretores e funcionários sobre exigências legais da vigilância sanitária para ILPI	40% de participação de funcionários e diretores sobre as exigências legais da vigilância sanitária	Nº de participação de funcionários e diretores na capacitação sobre as exigências legais da vigilância sanitária	Lista de presença Questionário avaliativo	1 vez



7. Detalhamento do Projeto/Atividade:

7.1. Metodologia:

As capacitações serão ministradas na sede do Lar do Vovô Albano, localizado na Rua Luiz Carlos Vitorazzi, 130, de acordo com a disponibilidade do palestrante.

Cada encontro terá a duração de 2h, sendo 1h30 para a explanação e bate papo e 30 minutos de coffee break.

Na entrada da primeira palestra será entregue um kit contendo um caderno e canetas para anotações.

No final de cada palestra será oferecido um certificado.

7.2. Tabela de metodologia:

Atividade	Procedimento Metodológico	Responsável	Periodicidade
Reunião participativa com a pessoa idosa	Por entender que os usuários são os principais agentes do projeto, em setembro de 2023 será realizada uma reunião participativa com as pessoas idosas com objetivo de avaliar a qualidade do serviço prestados.	Assistente social	1x
Estudo de caso sobre pessoas idosas demenciadas	Será apresentado um caso de PESSOAS IDOSAS COM DEMÊNCIA e discutido entre os presentes: Tempo total: 2h	Consultora em saúde	1x
Estudo de caso sobre pessoas idosas com transtornos psiquiátricos	Será apresentado um caso de PESSOAS IDOSAS COM TRANSTORNOS PSIQUIÁTRICOS e discutido entre os presentes: Tempo total: 2h	Consultora em saúde	1x
Capacitação sobre higiene Bucal na pessoa idosa	Será ministrada uma palestra sobre o tema HIGIENE BUCAL NA PESSOA IDOSA e aberto espaço para dúvidas – Tempo total: 2h;	Consultora em saúde	1x
Capacitação sobre envelhecimento e saúde da pessoa idosa	Será ministrada uma palestra sobre o tema ENVELHECIMENTO E SAÚDE DA PESSOA IDOSA e aberto	Consultora em saúde	1x



ASSOCIAÇÃO ASSISTENCIAL MARIA DE NAZARÉ
Mantenedora: LAR DO VOVÔ ALBANO

	espaço para dúvidas – Tempo total: 2h;		
Capacitação sobre primeiros socorros	Será realizado um treinamento prático de PRIMEIROS SOCORROS e aberto espaço para dúvidas – Tempo total 2h	Bombeiro	1x
Capacitação sobre estatuto da pessoa idosa	Será ministrada uma palestra sobre o tema ESTATUTO DA PESSOA IDOSA aberto espaço para dúvidas – Tempo total: 2h;	Assistente social	1x
Capacitação sobre tipos de violência contra a pessoa idosa	Será ministrada uma palestra sobre os TIPOS DE VIOLÊNCIA CONTRA A PESSOA IDOSA e aberto espaço para dúvidas – Tempo total: 2h;	Advogado	1x
Capacitação sobre ética profissional	Será ministrada uma palestra sobre o tema ÉTICA PROFISSIONAL e aberto espaço para dúvidas – Tempo total: 2h;	Administrador de empresas	1x
Dinâmica Vivência	Será aplicada uma dinâmica com a VIVÊNCIA, onde os funcionários e diretores viverão na prática as dificuldades impostas pelo envelhecimento: Perda de visão, perda de paladar, uso de cadeiras de rodas, entre outros.	Fisioterapeuta	1x
Capacitação sobre as exigências legais da vigilância sanitária	Será ministrada uma palestra sobre o tema EXIGÊNCIAS LEGAIS DA VIGILÂNCIA SANITÁRIA e aberto espaço para dúvidas – Tempo total: 2h;	Consultora em saúde	1x

8. Recursos Humanos

8.1. Plano de capacitação continuada dos profissionais:

Com o objetivo de desenvolver a qualificação profissional e melhorar a qualidade do serviço prestado, a Capacitação Continuada para os colaboradores tem se tornado cada vez mais presente no cotidiano do Lar do Vovô Albano.

Em parceria com o CMI desenvolvemos o “Educação Continuada em Saúde”, onde foram abordados temas relevantes no segmento da pessoa idosa, tais como: “Primeiros Socorros”, “Doença de Alzheimer”, “Envelhecimento Ativo”, entre outros.



ASSOCIAÇÃO ASSISTENCIAL MARIA DE NAZARÉ
Mantenedora: LAR DO VOVÔ ALBANO

Em paralelo, a equipe interdisciplinar organizará um treinamento mensal, que poderá ser direcionado para um setor específico ou abrangendo todo o recurso humano da OSC, tratando de assuntos como “Julho violeta”, “Saúde da Pessoa Idosa”, “Humanização”, entre outros.

Além das capacitações oferecidas dentro da OSC, a diretoria do Lar do Vovô Albano estimula, através de liberação dentro do horário de trabalho, o funcionário a participar de capacitações oferecidas pela rede, como por exemplo Capacitações do Mesa Brasil, Capacitações do CMI, entre outros.

8.2. Recursos Humanos

Formação Profissional	Função no Projeto	Nº de Horas/Semanal	Vínculo (CLT, Prestador Serviços, voluntário)	Salário (R\$)	Encargos Sociais	Férias (R\$)	13º ou abono natalino (R\$)
Curso técnico	Bombeiro	2h – uma vez	Pres. Serv.	R\$ 500,00	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica
Administração	Administrativo	2h – uma vez	Pres. Serv.	R\$ 500,00	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica
Enfermagem	Consultora em saúde	10h	Pres. Serv.	R\$ 2.500,00	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica
Serviço Social	Assistente social	2h – uma vez	Pres. Serv.	R\$ 500,00	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica
Direito	Advogado	2h – uma vez	Pres. Serv.	R\$ 500,00	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica
Fisioterapia	Fisioterapeuta	2h – uma vez	Pres. Serv.	R\$ 500,00	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica

9. Cronograma de Execução do Projeto

9.1. Cronograma de atividades

Plano de Trabalho Anual

Objetivo Específico	Atividades	Periodicidade (mensal/semanal/diária)	Mês												
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
1	1.Reunião participativa com a pessoa idosa	1 vez											x		
2	1.Estudo de caso sobre pessoas idosas demenciadas	1 vez					x								
	2.Estudo de caso sobre pessoas idosas com transtornos psiquiátricos	1 vez				x									
	3.Capacitação sobre higiene Bucal na pessoa idosa	1 vez							x						



ASSOCIAÇÃO ASSISTENCIAL MARIA DE NAZARÉ
Mantenedora: LAR DO VOVÔ ALBANO

	4.Capacitação sobre envelhecimento e saúde do idoso	1 vez			x												
	5.Capacitação sobre primeiros socorros	1 vez															
3	Capacitação sobre estatuto da pessoa idosa	1 vez							x								
	Capacitação sobre tipos de violência contra a pessoa idosa	1 vez								x							
4	Capacitação sobre ética profissional	1 vez	x														
5	Dinâmica Vivência	1 vez													x		
6	Capacitação sobre as exigências legais da vigilância sanitária	1 vez		x													

10. Orçamento do Serviço/Programa/Projeto

	Ano (2023) R\$	Ano (2024) R\$
Recursos humanos (5)		
Recursos humanos (6)	R\$ 3.500,00	R\$ 1.500,00
Medicamentos		
Material médico e hospitalar (*)		
Gêneros alimentícios	R\$ 2.800,00	R\$ 1.200,00
Outros materiais de consumo	R\$ 1.000,00	
Serv. médicos (*)		
Outros serviços de terceiros		
Locação de imóveis		
Loações diversas		
Utilidades públicas (7)		
Combustível		
Bens materiais e permanentes		
Obras (reformas que estejam previstas no plano)		
Despesas financeiras e bancárias		
Otras despesas		



ASSOCIAÇÃO ASSISTENCIAL MARIA DE NAZARÉ
Mantenedora: LAR DO VOVÔ ALBANO

Total	RS 7.300,00	RS 2.700,00
--------------	--------------------	--------------------

(5) Salários, encargos e benefícios
(6) Autônomos – pessoa física e pessoa jurídica
(7) Energia elétrica, água e esgoto, gás, telefone e internet
(*) Apenas para medicações e materiais não disponibilizados pelo SUS.



ASSOCIAÇÃO ASSISTENCIAL MARIA DE NAZARÉ
Mantenedora: LAR DO VOVÓ ALBANO

11. Plano de Aplicação e Cronograma de Desembolso (Mensal)

DESPESA	1ª PARCELA	2ª PARCELA	3ª PARCELA	4ª PARCELA	5ª PARCELA	6ª PARCELA	7ª PARCELA	8ª PARCELA	9ª PARCELA	10ª PARCELA	11ª PARCELA	12ª PARCELA
RECURSOS HUMANOS	RS	RS	RS	RS	RS	RS	RS	RS	RS	RS	RS	RS
ENCARGOS SOCIAIS	RS	RS	RS	RS	RS	RS	RS	RS	RS	RS	RS	RS
RECURSOS HUMANOS PESSOA JURÍDICA	RS 500,00	RS 500,00	RS 500,00	RS 500,00	RS 500,00	RS 500,00	RS 500,00	RS 500,00	RS 500,00	RS 500,00	RS	RS
GÊNEROS ALIMENTÍCIOS Coffee Break	RS 400,00	RS 400,00	RS 400,00	RS 400,00	RS 400,00	RS 400,00	RS 400,00	RS 400,00	RS 400,00	RS 400,00	RS	RS
OUTROS MATERIAIS DE CONSUMO (Papeleria: papel, caderno, caneta, tinta para impressora, entre outros)	RS 1.000,00	RS	RS	RS	RS	RS	RS	RS	RS	RS	RS	RS
OUTROS SERVIÇOS DE TERCEIROS	RS	RS	RS	RS	RS	RS	RS	RS	RS	RS	RS	RS
LOCAÇÃO DE IMÓVEIS	RS	RS	RS	RS	RS	RS	RS	RS	RS	RS	RS	RS
LOCAÇÕES DIVERSAS	RS	RS	RS	RS	RS	RS	RS	RS	RS	RS	RS	RS
UTILIDADES PÚBLICAS	RS	RS	RS	RS	RS	RS	RS	RS	RS	RS	RS	RS



ASSOCIAÇÃO ASSISTENCIAL MARIA DE NAZARÉ
Mantenedora: LAR DO VOVÔ ALBANO

COMBUSTÍVEL	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$
MATERIAL PERMANENTE	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$
TOTAL	R\$ 1900,00	R\$ 900,00	R\$ 900,00	R\$ 900,00	R\$ 900,00	R\$ 900,00	R\$ 900,00	R\$ 900,00	R\$ 900,00	R\$ 900,00	R\$	R\$

12. Descrição de Experiências Prévias:

Fundado em 1984, exercendo há 37 anos o Serviço de Acolhimento Institucional para Idosos, hoje situado Rua Luiz Carlos Vitorazzi, 130, Planalto. Legalmente constituída, possuímos certificados reconhecido pelo poder público, como Utilidade pública Municipal, Estadual e Federal, Inscrição CMI/CMAS, CEBAS.

Tendo como público alvo idosos, com idade igual ou superior a 60 anos, de ambos os sexos, residentes no município de Ribeirão Preto e que se encontram em situação de vulnerabilidade social, hoje dispõe de 24 vagas com destinação de 100% da sua capacidade para o público da Assistência Social do município. A organização possui prédio próprio, com instalações adequadas de acordo com as normas vigentes, equipamentos permanentes, recursos humanos capacitados para o atendimento dos idosos composto por uma equipe multidisciplinar composta de Assistente Social, Enfermeiro, Nutricionista, Terapeuta Ocupacional e Fisioterapeuta.

Com o objetivo de desenvolver a qualificação profissional e melhorar a qualidade do serviço prestado, a Capacitação Continuada para os colaboradores tem se tornado cada vez mais presente no cotidiano do Lar do Vovô Albano.

Em parceria com o CMI desenvolvemos o “Educação Continuada em Saúde”, onde foram abordados temas relevantes no segmento da pessoa idosa, tais como: “Primeiros Socorros”, “Doença de Alzheimer”, “Envelhecimento Ativo”, entre outros.

Em paralelo, a equipe interdisciplinar organizará um treinamento mensal, que poderá ser direcionado para um setor específico ou abrangendo todo o recurso humano da OSC, tratando de assuntos como “Julho violeta”, “Saúde da Pessoa Idosa”, “Humanização”, entre outros.



ASSOCIAÇÃO ASSISTENCIAL MARIA DE NAZARÉ
Mantenedora: LAR DO VOVÔ ALBANO

Além das capacitações oferecidas dentro da OSC, a diretoria do Lar do Vovô Albano estimula, através de liberação dentro do horário de trabalho, o funcionário a participar de capacitações oferecidas pela rede, como por exemplo Capacitações do Mesa Brasil, Capacitações do CMI, entre outros.

Ribeirão Preto, 18 de maio de 2023.

Harak. F. Yeda
Presidente do Lar do Vovô Albano

Jeanini Saores Magalhães
Administradora