



ASSOCIAÇÃO ASSISTENCIAL MARIA DE NAZARÉ
Mantenedora: LAR DO VOVÔ ALBANO E CRECHE MARIA DE NAZARÉ

DESCRIÇÃO TÉCNICA DA PROPOSTA DE SERVIÇO/PROGRAMA/PROJETO

1. Identificação do Projeto:	
1.1. OSC Proponente: Associação Assistencial Maria de Nazaré – Lar Vovô Albano	
1.2. Endereço: Rua Luiz Carlos Vitorazzi, 130 – Planalto Verde – Ribeirão Preto	
1.3. Data da Constituição: 07/09/84	1.3. Data da Constituição: 07/09/84
1.5. CNPJ: 52.392.396/0002-4	1.5. CNPJ: 52.392.396/0002-4
1.7. Site: www.vovoalbano.org.br	
1.8. Nome do Responsável Legal: Harak Freiria Yeda	
1.9. RG: 16.443.631- SSP/SP	
1.10. CPF: 088.351.888-06	
1.11. Endereço Residencial: Rua Expedicionário Elizaldo Chrisostemo, 400 – AP.02 – Lagoinha – Ribeirão Preto	
1.12. Telefone Pessoal: (16) 98802-9844	
1.13. E-mail Pessoal: Harakyeda@yahoo.com.br	
1.14. Responsável Técnico pelo Projeto: Jemima Alves dos Reis	
1.15. Formação: Enfermagem	
1.17. E-mail: jemimaalves@hotmail.com	
1.18. Responsável pelo acompanhamento do objeto: Jeanini Soares Magalhães	
1.19. Cargo: Supervisora Administrativa	
2 - Apresentação da Organização	
2.1. Histórico da Organização:	
<p>Fundada pela Sr^a Vanda Martins Pinheiro no ano de 1984, a Associação Assistencial Maria de Nazaré nasceu com o intuito de atender crianças e do bairro Parque Industrial Tanquinho, em Ribeirão Preto- SP. O sonho antigo de seu pai, o Sr. Albano Simões Martins, era ter uma casa onde pudesse receber seus amigos, motivo que levou a Sra. Vanda a construir um abrigo para idosos do outro lado da Rua Romano Coró, o Lar do Vovô Albano, em 1988. Devido à localização, o local sempre sofreu com as constantes enchentes, por ser o encontro das águas dos Córregos Laureano e Via Norte. Por esse motivo, foi necessário atender as exigências sanitárias e passar por reformas e adequações entre os anos 1998 e 2000.</p> <p>No ano 2000, foi solicitada junto à prefeitura uma área para construção da nova sede, e no ano de 2003 foi cedido em comodato um terreno de 2100 m² no bairro Planalto Verde em Ribeirão Preto- SP. A escritura foi lavrada no ano de 2003 e em seguida a Associação começou o processo de elaboração do projeto civil da nova sede.</p> <p>A pedra fundamental foi lançada em julho de 2007, e o projeto para construção da nova sede foi aprovado no ano de 2008. Em janeiro de 2009 teve início a construção da nova sede do Lar do Vovô Albano, com um prédio de 1100 m² totalmente adequado as exigências da ANVISA e da Política Nacional do Idoso.</p>	

R

1
B



ASSOCIAÇÃO ASSISTENCIAL MARIA DE NAZARÉ
Mantenedora: LAR DO VOVÔ ALBANO E CRECHE MARIA DE NAZARÉ

Ao longo de sua história, o sonho do Sr. Albano Simões Martins vem se materializando no Lar do Vovô Albano, onde executa o serviço de acolhimento institucional para idosos com 60 anos ou mais, de ambos os sexos, independentes e/ou com diversos graus de dependência, que não dispõem de condições para permanecer com a família, com vivência de situações de violência e negligência, em situação de rua e de abandono, com vínculos familiares fragilizados ou rompidos.

Com capacidade de atendimento para 24 idosos, hoje acolhemos 23 idosos e a vaga remanescente já comunicada ao núcleo de proteção especializada ao idoso.

2.2. Finalidade Estatutária:

De acordo com o artigo 2º do Estatuto Social, a Associação Assistencial Maria de Nazaré tem por finalidade desenvolver projetos e serviços educacionais e de assistência social, baseados nos preceitos das legislações vigentes, tendo seus objetivos voltados à promoção de atividades e finalidade de relevância pública e social.

3. Apresentação do Projeto:

3.1. Título do Projeto:

Educação continuada em saúde

Período de Execução

Início

07/2022

Término

04/2023

3.2. Solicitação:

- Prioridade (Liberação Geral de Recursos)
 Sensibilização (Liberação Especial)
 Certificado de Autorização para Captação de Recursos Financeiros

3.3. Eixo Temático: II Prioridade: 3.6

3.4. Valor da Proposta (Referente ao Edital): R\$ 7.000,00

3.5. Valor da Proposta (Referente ao saldo sensibilizado): Não se aplica

3.6. Valor Total do Serviço para Certificado de Captação: Não se aplica

4. Apresentação do Projeto/Atividade:

4.1. Descrição da Realidade –

A Capacitação denominada “Educação continuada em saúde” será desenvolvida para os profissionais e diretoria da Associação Assistencial Maria de Nazaré – Lar do Vovô Albano, que está localizado no endereço Rua Luiz Carlos Vitorazzi, 130 – Planalto Verde – Ribeirão Preto.



O envelhecimento da população constitui um fenômeno mundial e no município de Ribeirão Preto não é diferente, segundo a fundação SEADE (2021) a proporção de pessoas de 60 anos ou mais para cada 100 indivíduos de 0 a 14 anos, está em 87,83% - ou seja, quase chegando no total de jovens. Em 1980, o primeiro ano com os dados reunidos e avaliados, esse índice era de apenas 21%. Há 10 anos, em 2008, o índice marcava 59%, e há 20 anos, em 1988, apenas 38%. A região administrativa de Ribeirão Preto tem hoje 17,90% da sua população com menos de 15 anos, enquanto a população com mais de 60 anos já atinge 15,72 (Seade, 2021).

Com o aumento da expectativa de vida dos idosos, crescem as prevalências de doenças crônicas, que muitas vezes geram perdas das capacidades físicas e cognitivas, de declínio sensorial e de propensão a acidentes e a isolamento social. Além dos aspectos físicos, a saúde mental também é comprometida e muitos idosos apresentam quadros psiquiátricos, demência, estados depressivos (levando muitas vezes o uso de substâncias psicoativas) transtornos ansiosos e mesmo quadros psicóticos.

Segundo o artigo científico “Associação entre transtornos mentais comuns e condições subjetivas de saúde entre idosos”, essas doenças estão presentes em cerca de um terço da população com mais de 60 anos de idade, apesar disso ainda são poucos os estudos epidemiológicos de morbidade psiquiátrica geral no idoso.

Trazendo para realidade da instituição, dos 23 idosos acolhidos pelo Lar Vovô Albano, apenas 13% dos idosos são grau I, ou seja, idosos independentes.

A grande maioria são de idosos graus II e desses idosos, 21% possui alguma doença psiquiátrica diagnosticada e 39% com demência diagnosticada ou em avaliação.

Diante dessa realidade, a capacitação com temas pertinentes como demência, Transtornos psiquiátricos, dependência química na terceira idade se faz necessário principalmente para preparar os funcionários para essa nova realidade posta e buscar cada vez mais a profissionalização e qualidade do serviço prestado.

4.2. Justificativa

É fundamental espaço de discussão e capacitação sobre o tema de saúde mental na terceira idade, visto que somos um país que envelhece e como consequência crescem as prevalências de doenças crônicas, com destaque a doenças como demência e transtornos psiquiátricos.

O Brasil contemporâneo, além dos problemas já inerentes a um país em desenvolvimento, precisa gerir os reflexos da pandemia como por exemplo, com crise econômica, social e instabilidade política, sem se esquecer do envelhecimento populacional. Somos um país que envelhece de forma acelerada e não planejada,



ou seja, o processo de envelhecimento populacional caminha a passos largos no mundo e no Brasil de forma muito mais acelerada.

Segundo IBGE (Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística), a população brasileira está em processo de envelhecimento e, até 2060, estima-se que a porcentagem de pessoas com mais de 65 anos passara de 9,2% (2018) para 25,5%. Ainda segundo o IBGE (2018), em 2039 o número de idosos com mais de 65 anos irá superar o de crianças de até 14 anos, o que nos mostra o aceleramento do envelhecimento populacional brasileiro. Atualmente, a população com até 14 anos representa 21,3% dos brasileiros e cairá para 14,7% até 2060, já a faixa entre 15 e 64 anos, que hoje responde por 69,4% da população cairá para 59,8% em 2060.

O envelhecimento da população constitui um fenômeno mundial e em Ribeirão não é diferente.

Trazendo para realidade do nosso município, segundo a fundação SEADE (2021) a proporção de pessoas de 60 anos ou mais para cada 100 indivíduos de 0 a 14 anos, está em 87,83% - ou seja, quase chegando no total de jovens. Em 1980, o primeiro ano com os dados reunidos e avaliados, esse índice era de apenas 21%. Ha 10 anos, em 2008, o índice marcava 59%, e há 20 anos, em 1988, apenas 38%. A região administrativa de Ribeirão Preto tem hoje 17,90% da sua população com menos de 15 anos, enquanto a população com mais de 60 anos já atinge 15,72 (Seade, 2021).

Com o aumento da expectativa de vida dos idosos, crescem as prevalências de doenças crônicas, que muitas vezes geram perdas das capacidades físicas e cognitivas, de declínio sensorial e de propensão a acidentes e a isolamento social. Além dos aspectos físicos, a saúde mental também é comprometida e muitos idosos apresentam quadros psiquiátricos, demência, estados depressivos, transtornos ansiosos e mesmo quadros psicóticos, levando muitas vezes o uso de substâncias psicoativas e a situação de rua.

Segundo o artigo científico "Associação entre transtornos mentais comuns e condições subjetivas de saúde entre idosos", essas doenças estão presentes em cerca de um terço da população com mais de 60 anos de idade, apesar disso ainda são poucos os estudos epidemiológicos de morbidade psiquiátrica geral no idoso.

Trazendo para realidade da instituição, dos 23 idosos acolhidos pelo Lar Vovô Albano, apenas 13% dos idosos são grau I, ou seja, idosos independentes.

A grande maioria são de idosos graus II e desses idosos, 21% possui alguma doença psiquiátrica diagnosticada e 39% com demência diagnosticada ou em avaliação.

Ainda como agravante da saúde mental no idoso, trazemos os reflexos da pandemia.

Para entender as consequências psicológicas e psiquiátricas de uma pandemia, como no caso da COVID-19, podemos dizer que alguns grupos são especialmente vulneráveis como idosos, imunocomprometidos,



pacientes com condições clínicas e psiquiátricas prévias e residentes em áreas de alta incidência, com isso as emoções envolvidas, como medo e angústia, devem ser consideradas e observadas. Sabemos que o medo é um mecanismo de defesa animal adaptável que é fundamental para a sobrevivência e envolve vários processos biológicos de preparação para uma resposta a eventos potencialmente ameaçadores, porém quando é crônico ou desproporcional, se torna prejudicial e pode ser um componente essencial no desenvolvimento de vários transtornos psiquiátricos.

Frente aos novos desafios no processo do cuidar da pessoa idosa, todos os profissionais que atuam dentro da ILPI devem ter conhecimentos atualizados sobre a dimensão biológica, psicológica, social, cultural das pessoas em processo de envelhecimento, uma vez que essa população é a de maior crescimento previsto para esse milênio.

Para buscarmos uma prestação de serviço de qualidade, devemos desenvolver ações de assistência qualificada. Os conhecimentos que fornecem subsídios para uma prática de cuidado integral incluem o entendimento das necessidades humanas, adaptações e mudanças que ocorrem durante a vida, especificamente em se tratando de demência e transtornos psiquiátricos, dependência química, entre outros temas relevantes a saúde da pessoa Idosa.

Diante do exposto, fundamentamos a necessidade do financiamento do projeto de capacitação de profissionais do Lar do Vovô Albano, buscando uma melhora na qualidade dos serviços prestados aos idosos institucionalizados, conforme previsto na prioridade 3 da Resolução nº 02/2022 – CMI/RP.

4.3. Objeto: - Financiamento de Projeto Capacitação da equipe de recursos humanos e dirigentes do Lar Vovô Albano, com temas voltados saúde mental da pessoa idosa, em destaque demência e transtornos psiquiátricos: um enfoque humanizado.

5. Público Alvo a ser Abrangido:

5.1. Capacidade de Atendimento: A Capacidade de atendimento do serviço de acolhimento institucional executado pelo Lar do Vovô Albano é de 24 idosos e para o atendimento desses idosos, contamos com 20 funcionários no quadro de recursos humanos e 5 diretores.

5.2. Usuários – A capacitação será oferecida para toda equipe de recursos humanos do Lar Vovô Albano e sua diretoria, com enfoque especialmente nos trabalhadores da área da saúde.

Para isso serão destinadas 20 vagas para os recursos humanos e 05 para a diretoria.



5.3. Forma de Acesso dos Usuários:

Para participação da Capacitação o profissional deverá fazer parte do quadro de recursos humanos da Associação Assistencial Maria de Nazaré – Casa do Vovô, seja como CLT ou prestação de Serviço ou fazer parte da Diretoria do Lar do Vovô Albano, conforme descrito em ATA de eleição.

6. Processo de Monitoramento e Avaliação:

6.1. Objetivo Geral: Capacitar da equipe de recursos humanos e dirigentes de OSCs com temas voltados saúde mental da pessoa idosa, com destaque a demência e com transtornos psiquiátricos: um enfoque humanizado.

6.2. Tabela de Monitoramento e Avaliação:

Objetivos Específicos	Atividade	Metas	Indicadores	Meios de Verificação	Periodicidade e de Verificação	Resultados Esperados
1. Humanizar e qualificar o atendimento a pessoa idosa	Palestra sobre “Humanização”, “Assistência e cuidados de enfermagem para o Idoso vulnerável” e “Envelhecimento e Saúde do Idoso”	60% de participação dos funcionários e diretores	Nº de participação de funcionários e diretores Nº de idosos satisfeitos com a qualidade do serviço prestado	Lista de presença Questionário avaliativo. Pesquisa de satisfação	1 vez	Humanização e qualificação do atendimento a pessoa idosa
2. Aumentar o nível de conhecimento dos funcionários e diretores sobre o tema “Transtornos psiquiátricos”	Palestra sobre o tema “transtornos psiquiátricos” a funcionários e diretores da OSC	60% de participação dos funcionários e diretores	Nº de participação de funcionários e diretores	Lista de presença Questionário avaliativo.	1 vez	Aumento no nível de conhecimento dos funcionários e diretores sobre o tema “Transtornos Psiquiátricos”
3. Aumentar o nível de conhecimento dos funcionários e diretores sobre	Palestra sobre o tema “Demência” a funcionários	60% de participação dos funcionários e diretores	Nº de participação de funcionários e diretores	Lista de presença Questionário avaliativo.	1 vez	Aumento no nível de conhecimento dos funcionários e diretores sobre o tema “Demência”



ASSOCIAÇÃO ASSISTENCIAL MARIA DE NAZARÉ
 Mantenedora: LAR DO VOVÔ ALBANO E CRECHE MARIA DE NAZARÉ

o tema "Demência"	e diretores da OSC					
4. Aumentar o nível de conhecimento dos funcionários e diretores sobre o tema "Doença de Alzheimer"	Palestra sobre o tema "Alzheimer" a funcionários e diretores da OSC	60% de participação dos funcionários e diretores	Nº de participação de funcionários e diretores	Lista de presença Questionário avaliativo.	1 vez	Aumento no nível de conhecimento dos funcionários e diretores sobre o tema "Doença de Alzheimer"
5. Aumentar o nível de conhecimento dos funcionários e diretores sobre o tema "Dependência química na terceira idade"	Roda de conversa sobre o tema "Dependência química na terceira idade"	60% de participação dos funcionários e diretores	Nº de participação de funcionários e diretores	Lista de presença Questionário avaliativo.	1 vez	Aumento no nível de conhecimento dos funcionários e diretores sobre o tema "Dependência Química na terceira idade"
6. Capacitar os funcionários para prestar os primeiros socorros em momento de crise	Palestra sobre "Primeiros socorros em momento de crise"	60% de participação dos funcionários e diretores	Nº de participação de funcionários e diretores	Lista de presença Questionário avaliativo.	1 vez	Capacitação dos funcionários para prestar os primeiros socorros em momento de crise
7. Promover a valorização de quem presta os cuidados direto a pessoa idosa	Roda de conversa sobre o tema "Cuidando de quem cuida"	60% de participação dos funcionários e diretores Aumento de 40% do sentimento de valorização do funcionário	Nº de participação de funcionários e diretores Nº de funcionários se sentindo valorizados	Lista de presença Questionário avaliativo Pesquisa de satisfação	1 vez	Promoção da valorização de quem presta os cuidados direto a pessoa idosa
8. Capacitar o trabalho em equipe	Palestra sobre a "Importância do trabalho em equipe"	60% de participação dos funcionários e diretores	Nº de participação de funcionários e diretores	Lista de presença Questionário avaliativo.	1 vez	Capacitação para o trabalho em equipe

[Handwritten signature] 7
[Handwritten signature]



7. Detalhamento do Projeto/Atividade:

7.1. Metodologia: -

As capacitações serão ministradas na sede do Lar do Vovô Albano, localizado na Rua Luiz Carlos Vitorazzi, 130, toda primeira segunda-feira do mês, às 19h00, durante 10 meses.

Cada encontro terá a duração de 2h, sendo 1h30 para a explanação e bate papo e 30 minutos de coffee break.

Na entrada da primeira palestra será entregue um kit contendo um caderno e canetas para anotações.

No final de cada palestra será oferecido um certificado.

Atividade	Procedimento Metodológico	Responsável	Periodicidade
Palestra sobre "Humanização", "Assistência e cuidados de enfermagem para o Idoso vulnerável" e "Envelhecimento e Saúde do Idoso"	Com o objetivo de humanizar e qualificar o atendimento da pessoa idosa abrigada no Lar vovô Albano, traremos temas pertinentes ao segmento.	Enfermeira	1 vez
	Envelhecimento e saúde do Idoso: Será ministrada, em JULHO, uma palestra com o tema, pela profissional de enfermagem com experiência na área e aberto para dúvidas – Tempo total: 2h;	Enfermeira	1 vez
	Humanização: Será ministrada, em AGOSTO, uma palestra com o tema pela profissional de enfermagem com experiência na área e aberto para dúvidas – Tempo total: 2h;	Enfermeira	1 vez
	Assistência e cuidados de enfermagem para o Idoso vulnerável: Ministrado pela, em SETEMBRO, Enfermeira e responsável técnica do lar uma palestra sobre o tema, com atividades práticas e momento de dúvidas. – Tempo total: 2 h	Enfermeira	1 vez
Palestra sobre o tema "transtornos psiquiátricos" a funcionários e diretores da OSC	Com o objetivo de capacitar os funcionários e diretores do Lar do Vovô Albano para atendimento de idosos com transtornos psiquiátricos , será ministrado, em OUTUBRO, uma palestra sobre o tema por uma profissional de enfermagem com experiência na área - Tempo total: 2 h	Enfermeira	1 vez



ASSOCIAÇÃO ASSISTENCIAL MARIA DE NAZARÉ
Mantenedora: LAR DO VOVÔ ALBANO E CRECHE MARIA DE NAZARÉ

Palestra sobre o tema "Demência" a funcionários e diretores da OSC	Com o objetivo de capacitar os funcionários e diretores do Lar do Vovô Albano para atendimento de idosos com Demência , será ministrado, em NOVEMBRO, uma palestra sobre o tema por uma profissional Psicologia com experiência na área - Tempo total: 2 h	Psicóloga	1 vez
Palestra sobre o tema "Alzheimer" a funcionários e diretores da OSC	Com o objetivo de capacitar os funcionários e diretores do Lar do Vovô Albano para atendimento de idosos com Doença de Alzheimer , será ministrado, em DEZEMBRO, uma palestra sobre o tema por Médico com especialidade em geriatria - Tempo total: 2 h	Médico	1 vez
Roda de conversa sobre o tema "Dependência química na terceira idade"	Com o objetivo de capacitar os funcionários e diretores do Lar do Vovô Albano para atendimento de idosos com Dependência Química na terceira idade , será ministrado, em JANEIRO (2023), uma roda de conversa com uma assistente social e um psicólogo. – Tempo Total 2 h	Assistente Social e psicólogo	1 vez
Palestra sobre "Primeiros socorros em momento de crise"	Com objetivo de capacitar os funcionários e diretores do lar do Vovô Albano para "os Primeiros socorros em momento de crise " Ministrado pela, em FEVEREIRO, Enfermeira e responsável técnica do lar uma palestra sobre o tema, com atividades práticas e momento de dúvidas. – Tempo total: 2 h	Enfermeira	1 vez
Roda de conversa sobre o tema "Cuidando de quem cuida"	Na intenção de valorizar o profissional que presta os cuidados direto ao idosos, será realizado, em MARÇO, uma roda de conversa com o tema " cuidando de quem cuida " por um psicólogo que atua dentro do Lar do vovô Albano. – Tempo total: 2h	Psicólogo	1 vez
Palestra sobre a "Importância do trabalho em equipe"	Roda de conversa e dinâmicas, em ABRIL, ministrada pela Enfermeira e responsável técnica do lar, com o objetivo de fortalecer o trabalho em equipe . Tempo total: 2 h	Enfermeira	1 vez

8. Articulação com a Rede

8.1. Descrever como são realizadas as parcerias com o Sistema de Garantia de Direitos –

9



ASSOCIAÇÃO ASSISTENCIAL MARIA DE NAZARÉ
Mantenedora: LAR DO VOVÔ ALBANO E CRECHE MARIA DE NAZARÉ

Na intenção de garantir a proteção integral dos usuários, a articulação com a rede de serviços socioassistenciais e intersetorial estará presente no cotidiano do desenvolvimento do Serviço de acolhimento Institucional executado pelo Lar Vovô Albano, onde destacamos a parceria com a SEMAS, encaminhamentos pelo Núcleo de Atendimento Especializado ao Idoso, articulação entre as ILPI's de Ribeirão Preto, defensoria pública, núcleo de práticas jurídicas do Centro Universitário Barão de Mauá, Banco, INSS e toda rede SUA. Destacamos também que a técnica do serviço social é conselheira suplente do CMI e participa das reuniões do referido conselho.

Para o desenvolvimento do projeto de capacitação essa articulação também será necessária, especialmente com técnicas de Enfermagem e Psicologia da Casa do Vovô, e profissuinais que atuam em OSC de dependência química, entre outros trabalhadores da saúde.

9. Recursos Humanos

9.1. Recursos Humanos:

Formação Profissional	Função no Projeto	Nº de Horas/Semanal	Vínculo (CLT, Prestado r Serviços, voluntário)	Salário (R\$)	Encargos Sociais	Férias (R\$)	13º ou abono natalino (R\$)
Enfermagem	Palestrante	6 h totais	Prest. Serv.	R\$ 1110,00			
Enfermeira	Palestrante	6 h totais	Prest. Serv.	R\$ 1110,00			
Médico	Palestrante	2 h totais	Prest. Serv.	R\$ 370,00			
Assistente Social	Palestrante	2 h totais	Prest. Serv.	R\$ 370,00			
Psicólogo	Palestrante	2 h totais	Prest. Serv.	R\$ 370,00			
Psicólogo	Palestrante	2 h totais	Prest. Serv.	R\$ 370,00			
Psicólogo	Palestrante	2 h totais	Prest. Serv.	R\$ 370,00			



ASSOCIAÇÃO ASSISTENCIAL MARIA DE NAZARÉ
 Mantenedora: LAR DO VOVÔ ALBANO E CRECHE MARIA DE NAZARÉ

10. Cronograma de Execução do Projeto

10.1. Cronograma de atividades –

Plano de Trabalho Anual

Objetivo Específico	Atividades	Periodicidade (mensal/ semanal/diária)	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	1. Palestra: Envelhecimento e saúde do Idoso	1 x	X											
	2. Palestra: Humanização	1 x		X										
	3. Palestra: Assistência e cuidados de enfermagem para o Idoso vulnerável	1 x			X									
2	Palestra: Transtornos psiquiátricos	1x				X								
3	Palestra: Demência	1x					X							
4	Palestra: Doença de Alzheimer	1x						X						
5	Roda de conversa: “Dependência química na terceira idade”	1x							X					
6	Palestra: “Primeiros socorros em momento de crise”	1x								X				
7	Roda de conversa: Cuidando de quem cuida	1x									X			
8	Palestra: Importância do trabalho em equipe	1x										X		

R

R



ASSOCIAÇÃO ASSISTENCIAL MARIA DE NAZARÉ
 Mantenedora: LAR DO VOVO ALBANO E CRECHE MARIA DE NAZARÉ

11. Plano de Aplicação e Cronograma de Desembolso (Mensal)

DESPESA	1ª PARCELA	2ª PARCELA	3ª PARCELA	4ª PARCELA	5ª PARCELA	6ª PARCELA	7ª PARCELA	8ª PARCELA	9ª PARCELA	10ª PARCELA	11ª PARCELA	PARCELAS
RECURSOS HUMANOS	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R
ENCARGOS SOCIAIS	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R
RECURSOS HUMANOS	R\$ 370,00	R\$ 370,00	R\$ 370,00	R\$ 370,00	R\$ 370,00	R\$ 370,00	R\$ 740,00	R\$ 370,00	R\$ 370,00	R\$ 370,00	R\$ 370,00	R
PESSOA JURÍDICA (Psicóloga, Médico, Assistente Social, Enfermeiro)												
GÊNEROS ALIMENTÍCIOS Cofee Break	R\$ 261,51	R\$ 261,51	R\$ 261,51	R\$ 261,51	R\$ 261,51	R\$ 261,51	R\$ 261,51	R\$ 261,51	R\$ 261,51	R\$ 261,51	R\$ 261,51	R
OUTROS MATERIAIS DE CONSUMO (papelaria)	R\$ 314,90	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R
OUTROS SERVIÇOS DE TERCEIROS	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R
LOCAÇÃO DE IMÓVEIS	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R
LOCAÇÕES DIVERSAS	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R
UTILIDADES PÚBLICAS	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R
COMBUSTÍVEL	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R

(Handwritten mark)

(Handwritten mark)



ASSOCIAÇÃO ASSISTENCIAL MARIA DE NAZARÉ
Mantenedora: LAR DO VOVO ALBANO E CRECHE MARIA DE NAZARÉ

MATERIAL PERMANENTE	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$
TOTAL	R\$ 946,41	R\$ 631,51	R\$ 631,51	R\$ 631,51	R\$ 631,51	R\$ 631,51	R\$ 631,51	R\$ 631,51	R\$ 631,51	R\$ 1001,51	R\$ 631,51	R\$ 631,51	R\$ 631,51	R\$ 631,51	R\$ 631,51	R\$ 631,51	R\$ 631,51	R\$ 631,51

12. Descrição de Experiências Prévias –

A Associação Assistencial Maria de Nazaré é uma organização de sociedade Civil, sem fins lucrativos, com sede na Rua Romano Cortó 226, Tanquinho, mantenedora do Lar Vovô Albano.

Fundado em 1984, exercendo há 37 anos o Serviço de Acolhimento Institucional para Idosos, hoje situado Rua Luiz Carlos Viorazzi, 130, Planalto. Legalmente constituída, possuímos certificados reconhecido pelo poder público, como Utilidade pública Municipal, Estadual e Federal, Inscrição CMI/CMAS, CEBAS.

Tendo como público alvo idosos, com idade igual ou superior a 60 anos, de ambos os sexos, residentes no município de Ribeirão Preto e que se encontram em situação de vulnerabilidade social, hoje dispõe de 24 vagas com destinação de 100% da sua capacidade para o público da Assistência Social do município. A organização possui prédio próprio, com instalações adequadas de acordo com as normas vigentes, equipamentos permanentes, recursos humanos capacitados para o atendimento dos idosos composto por uma equipe multidisciplinar composta de Assistente Social, Enfermeiro, Nutricionista, Terapeuta Ocupacional e Fisioterapeuta.

Para continuarmos na execução de um trabalho de qualidade, educação continuadas são fundamentais, então convidamos profissionais que atuam dentro de ILPI's e conhecem a realidade do serviço.



ASSOCIAÇÃO ASSISTENCIAL MARIA DE NAZARÉ
Mantenedora: LAR DO VOVO ALBANO E CRECHE MARIA DE NAZARÉ

Ribeirão Preto, 17 de março de 2022.

Harak Yeda
Representante Legal da OSC

Jemima Soares
Técnico Responsável