



PLANO DE AÇÃO EDITAL CMI 02/2025

1. Identificação do Serviço/ Programa/Projeto:		
1.1. OSC Proponente: Associação Assistencial Maria de Nazaré – Lar do Vovô Albano		
1.2. Endereço: Rua Luiz Carlos Vittorazzi, 130 – Planalto Verde - Ribeirão Preto - SP		
1.3. Data da Constituição: 07/09/1984	1.4. Telefone: (16) 3969-1819 / (16) 98222-0042	
1.5. CNPJ: 52.392.396/0002-44	1.6. E-mail: social@vovoalbano.org.br	
1.7. Site: www.vovoalbano.org.br		
1.8. Nome do Responsável Legal: Harak Freiria Yeda		
1.9. RG: 16.443.631 – SSP/SP		
1.10. CPF: 088.351.888-06		
1.11. Endereço Residencial: Rua Expedicionário Elizaldo Chrisostemo, 400 – AP.02 – Lagoinha – Ribeirão Preto		
1.12. Telefone Pessoal: (16) 98802-9844		
1.13. E-mail Pessoal: harakyeda@yahoo.com.br		
1.14. Responsável Técnico pelo Projeto: Giovanna Pizzo		
1.15. Formação: Administradora	1.16. Inscrição Profissional: CREFITO 12762 - TO	
1.17. E-mail: administrativo@vovoalbano.org.br		
1.18. Responsável pelo acompanhamento do objeto: Jeanini Soares Magalhães		
1.19. Cargo: Coordenadora		
1.20. Conta: 45646-2	Agência: 2891-6	Banco: Banco do Brasil

2 - Apresentação da Organização

2.1. Histórico da Organização:

Fundada pela Sr^a Vanda Martins Pinheiro no ano de 1984, a Associação Assistencial Maria de Nazaré nasceu com o intuito de atender crianças e idosos do bairro Parque Industrial Tanquinho, em Ribeirão Preto- SP. O sonho antigo de seu pai, o Sr. Albano Simões Martins, era ter uma casa onde pudesse receber seus amigos, motivo que levou a Sra. Vanda a construir um abrigo para idosos do outro lado da Rua Romano Coró, o Lar do Vovô Albano, em 1988. Devido à localização, o local sempre sofreu com as constantes enchentes, por ser o encontro das águas dos Córregos Laureano e Via Norte, foi necessário realizarmos a mudança de local do Lar.

No ano 2000, foi solicitada junto à prefeitura uma área para construção da nova sede, e no ano de 2003 foi cedido em comodato um terreno de 2100 m² no bairro Planalto Verde em Ribeirão Preto- SP. A escritura foi lavrada no ano de 2003 e em seguida a Associação começou o processo de elaboração do projeto civil da nova sede.

A pedra fundamental foi lançada em julho de 2007, e o projeto para construção da nova sede foi aprovado no ano de 2008. Em janeiro de 2009 teve início a construção da nova sede do Lar do Vovô Albano, com um prédio de 1100 m², acolhedor e estrutura física adequada para o atendimento da pessoa idosa, com padrões de qualidade quanto a higiene, acessibilidade, habitabilidade, salubridade, segurança e conforto.

Ao longo de sua história, o sonho do Sr. Albano Simões Martins vem se materializando no Lar do Vovô Albano, onde o serviço executado é de acolhimento institucional para pessoas idosas com 60 anos ou mais, de ambos os



sexos, independentes e/ou com diversos graus de dependência, que não dispõem de condições para permanecer com a família, com vivência de situações de violência e negligência, em situação de rua e de abandono, com vínculos familiares fragilizados ou rompidos.

Na história recente, mais precisamente no ano de 2022 firmou termo de parceria com a Secretaria de Assistência Social do Município de Ribeirão Preto, destinando 100% das vagas para a SEMAS/RP – Secretaria Municipal de Assistência Social de Ribeirão Preto.

Atualmente são acolhidas 24 pessoas idosas, com o objetivo de assegurar a convivência familiar e comunitária, a fim de garantir proteção integral.

2.2. Finalidade Estatutária:

De acordo com o artigo 2º do Estatuto Social, a Associação Assistencial Maria de Nazaré tem por finalidade desenvolver projetos e serviços educacionais e de assistência social, baseados nos preceitos das legislações vigentes, tendo seus objetivos voltados à promoção de atividades e finalidade de relevância pública e social.

3. Apresentação do Projeto:

3.1. Título do Projeto: Educação Continuada do Vovô Albano

3.2. Valor da Proposta: R\$ 25.000,00

3.3. Prioridade: 2 - Assistência Social e Garantia de Direitos

Diretriz: 2.3

4. Apresentação do Projeto/Atividade:

4.1. Descrição da Realidade:

A Educação Continuada do Vovô Albano será desenvolvida para os profissionais da Associação Assistencial Maria de Nazaré – Lar do Vovô Albano, que está localizado no endereço Rua Luiz Carlos Vitorazzi, 130 – Planalto Verde – Ribeirão Preto.

O envelhecimento da população constitui um fenômeno mundial e no município de Ribeirão Preto não é diferente, o município tem hoje 17,12% da sua população com menos de 15 anos, enquanto a população com mais de 60 anos já atinge 17,38% (IBGE/RP).

Com o aumento da expectativa de vida das pessoas idosas, crescem as prevalências de doenças crônicas, que muitas vezes geram perdas das capacidades físicas e cognitivas, de declínio sensorial e de propensão a acidentes e a isolamento social. Além dos aspectos físicos, a saúde mental também é comprometida e muitas pessoas idosas apresentam quadros psiquiátricos, demência, estados depressivos (levando muitas vezes o uso de substâncias psicoativas) transtornos ansiosos e mesmo quadros psicóticos.



Segundo o artigo científico “Associação entre transtornos mentais comuns e condições subjetivas de saúde entre idosos”, essas doenças estão presentes em cerca de um terço da população com mais de 60 anos de idade, apesar disso ainda são poucos os estudos epidemiológicos de morbidade psiquiátrica geral na pessoa idosa.

Trazendo para realidade da instituição, das 24 pessoas idosas acolhidas pelo Lar Vovô Albano, apenas 20% das pessoas idosas são grau I, ou seja, independentes.

Atualmente, a grande maioria dos usuários do serviço de acolhimento ofertado pelo Lar do Vovô Albano são avaliados como grau II e grau III de dependência, 40% cada. Desses, 56% possui algum diagnóstico de doença psiquiátrica, 22% com diagnóstico de demência e 22% tiveram histórico de uso de substâncias psicoativas (álcool e drogas).

Diante dessa realidade, a capacitação com temas pertinentes como demência, transtornos psiquiátricos, entre outros temas do segmento da pessoa idosa se faz necessário, principalmente para preparar os funcionários para essa nova realidade e com resultados da ação, ofertar um atendimento de excelência e garantir de fato a proteção integral e o direito da pessoa idosa.

4.2. Justificativa:

É fundamental espaço de discussão e capacitação sobre os temas referentes ao segmento da pessoa idosa, visto que somos um país que envelhece e como consequência crescem as prevalências de doenças crônicas, com destaque a doenças como demência e transtornos psiquiátricos, entre outros.

O Brasil contemporâneo, além dos problemas já inerentes a um país em desenvolvimento, precisa gerir os reflexos da pandemia como por exemplo, com crise econômica, social e instabilidade política, sem se esquecer do envelhecimento populacional. Somos um país que envelhece de forma acelerada e não planejada, ou seja, o processo de envelhecimento populacional caminha a passos largos no mundo e no Brasil de forma muito mais acelerada.

Segundo IBGE (Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística), a população brasileira está em processo de envelhecimento e, até 2060, estima-se que a porcentagem de pessoas com mais de 65 anos passara de 9,2% (2018) para 25,5%.

O envelhecimento da população constitui um fenômeno mundial e em Ribeirão não é diferente, visto que em nosso município tem hoje 17,12% da sua população com menos de 15 anos, enquanto a população com mais de 60 anos já atinge 17,38% (IBGE/RP).

Com o aumento da expectativa de vida das pessoas idosas, crescem a oferta de serviços que atendam a esse segmento e o serviço executado pelo Lar do Vovô Albano é um deles.

Para buscarmos uma prestação de serviço de qualidade para a execução do Serviço de acolhimento institucional, devemos desenvolver ações de assistência qualificada e garantia de direitos.



Os conhecimentos nos fornecem subsídios para uma prática de cuidado integral e incluem o entendimento das necessidades humanas, adaptações e mudanças que ocorrem durante a vida.

Frente aos novos desafios no processo do cuidar da pessoa idosa, todos os profissionais que atuam dentro da ILPI devem ter conhecimentos atualizados sobre a dimensão biológica, psicológica, social, cultural das pessoas em processo de envelhecimento tais como demências, transtornos psiquiátricos, dependência química, pessoas idosas em situação de rua, população idosa LGBTQIAPN+, direitos da pessoa idosa, entre outros, uma vez que essa população é a de maior crescimento previsto para esse milênio e vem enfrentando diversas questões sociais.

Com o aumento da expectativa de vida das pessoas idosas, crescem as prevalências de doenças crônicas, que muitas vezes geram perdas das capacidades físicas e cognitivas, de declínio sensorial e de propensão a acidentes e a isolamento social. Além dos aspectos físicos, a saúde mental também é comprometida e muitas pessoas idosas apresentam quadros psiquiátricos, demência, estados depressivos, transtornos ansiosos e mesmo quadros psicóticos, levando muitas vezes o uso de substâncias psicoativas e a situação de rua.

De acordo com o Relatório Nacional sobre a Demência, aproximadamente 8,5% da população brasileira com 60 anos ou mais convive com algum tipo de demência, totalizando cerca de 2,71 milhões de pessoas. A previsão é que esse número alcance 5,6 milhões até 2050.

Trazendo para realidade da instituição, das 24 pessoas idosas acolhidas pelo Lar Vovô Albano, apenas 20% das pessoas idosas são grau I, ou seja, independentes.

Atualmente, a grande maioria dos usuários do serviço de acolhimento ofertado pelo Lar do Vovô Albano são avaliados como grau II e grau III de dependência, 40% cada.

Desse, 56% possui algum diagnóstico de doença psiquiátrica, 22% com diagnóstico de demência e 22% tiveram histórico de uso de substâncias psicoativas (álcool e drogas).

Segundo a RDC 502, de 27 de maio de 2021, definimos como grau de dependência:

Grau de dependência I: pessoas idosas independentes, mesmo que requeiram uso de equipamentos de autoajuda;

Grau de dependência II: pessoas idosas com dependência em até três atividades de autocuidado para a vida diária, como por exemplo, alimentação, mobilidade, higiene - sem comprometimento cognitivo ou com alteração cognitiva controlada;

Grau de dependência III: pessoas idosas com dependência que requeiram assistência em todas as atividades de autocuidado para a vida diária e ou com comprometimento cognitivo;

Diante do exposto, fundamentamos a necessidade do financiamento do projeto de capacitação de profissionais do Lar do Vovô Albano com temas abrangentes, ofertando um cuidado inclusivo, respeitando suas particularidades, buscando uma melhora na qualidade dos serviços prestados as pessoas idosas institucionalizadas e a garantia da



sua proteção integral e garantia de direitos, conforme previsto na prioridade 2 da Resolução nº 02/2025 do Edital de Chamamento Público – SEMAS/CMI.

4.3. Objeto:

Capacitação da equipe de recursos humanos, dirigentes de organizações da sociedade civil e trabalhadoras/es da rede de atendimento a pessoa idosa.

4.4 Abrangência Territorial:

(x) Todas as regiões de Ribeirão Preto

() Região específica. Indicar:

5. Público Alvo a ser Abrangido:

5.1. Capacidade de Atendimento:

As palestras serão destinadas para diferentes públicos, sendo a capacidade para cada público descrita abaixo:

1. Colaboradores: 28
2. Diretoria: 6
3. Usuários do serviço de acolhimento Lar do Vovô Albano: 24
4. Família: 24 (sendo 1 vaga por família de usuários;
5. Colaboradores de outras ILPI's

5.2. Usuários:

O projeto Educação continuada terá como principais usuários colaboradores e diretores do Lar do Vovô Albano:

1. Colaboradores: 28

Dos funcionários, 6% é do sexo masculino e 94% do sexo feminino.

Quanto a idade, 53% possuem idade de 26 a 40 anos, 16% com idade de 41 a 50, 25% de 51 a 60 e 6% 60+.

Em relação a escolaridade, 6% possuem fundamental completo, 66% ensino médio completo e 28% possuem ensino superior completo. No que se refere a renda, 86% recebem até 2 salários mínimos e 14% ficam entre 2 e 4 salários mínimos.

2. Diretoria: 6

Quanto a diretoria, 50% é do sexo feminino e 50% do sexo masculino e 100% com ensino superior completo.

Não há informação de renda.

Obs.: usuários do serviço de acolhimento, familiares e colaboradores de outras ILPI's são convidados.

5.3. Forma de Acesso dos Usuários:

A forma de acesso dos usuários será realizada através de uma comunicação prévia sobre a atividade e se dará de forma espontânea, nos dias e horários agendados.



O convite aos diretores e colaboradores do Lar do Vovô Albano será feito através de convite encaminhado no WhatsApp do grupo, reforçado por cada técnico responsável pela equipe e também cartaz exposto na recepção do Lar do Vovô Albano.

O convite aos familiares e outros profissionais de ILPI ocorrerá através de Whatsapp e ligações telefônicas, com confirmação de presença prévia.

6. Processo de Monitoramento e Avaliação:

6.1. Objetivo Geral:

Capacitar a equipe de recursos humanos do Lar do Vovô Albano e seus dirigentes, bem como familiares e profissionais de outras ILPIs, com temas voltados ao seguimento da pessoa idosa, buscando uma melhora na qualidade dos serviços prestados aos residentes e a garantia dos seus direitos.

6.2. Tabela de Monitoramento e Avaliação:

Objetivos Específicos	Atividade	Metas	Indicadores	Meios de Verificação	Periodicidade e de Verificação	Resultados Esperados
1. Criar ações para o desenvolvimento do protagonismo da pessoa idosa dentro da OSC;	1. Reunião participativa com a pessoa idosa;	1. 40% das pessoas idosas participando da reunião participativa;	1. Índice de pessoas idosas participando da reunião participativa;	1. Lista de presença/ Ata da reunião;	1. anual;	1. Criação de ações para o desenvolvimento do protagonismo da pessoa idosa;
2. Fortalecer o vínculo familiar e orientar a família sobre informações no segmento da pessoa idosa	2.1 Reunião participativa com as famílias das pessoas idosas abrigadas	2.1 40% das famílias participando das reuniões ofertadas	2.1 Índice famílias participando da reunião participativa	2.1 Lista de presença/ Ata da reunião	2.1 anual	2. Fortalecimento do vínculo familiar e orientar a família sobre informações no segmento da pessoa idosa
	2.2 Convite para os familiares para participar da	2.2 40% das famílias participando	2.2 Índice de participação familiar na	2.2	2.2 Anual;	



ASSOCIAÇÃO ASSISTENCIAL MARIA DE NAZARÉ
Mantenedora: LAR DO VOVÔ ALBANO

	palestra sobre “violência contra a pessoa idosa”;	do da palestra com o tema “violência contra a pessoa idosa”;	capacitação proposta;	Lista de presença/ Ata da reunião sobre “violência contra a pessoa idosa”;		
3. Capacitar os funcionários sobre temas pertinentes a saúde da pessoa idosa;	3.1 Palestra com o tema “Demência e transtornos psiquiátricos”;	3.1 50% dos funcionários participando da palestra com o tema “Demência e transtornos psiquiátricos”;	3.1 Índice de funcionários participando da palestra com o tema “Demência e transtornos psiquiátricos”;	3.1 Lista de presença	3.1 Anual;	3. Capacitação dos funcionários sobre temas pertinentes a saúde da pessoa idosa;
	3.2 Palestra com o tema “Dependência química – Tabagismo e outras drogas”;	3.2 50% dos funcionários participando da palestra com o tema “Dependência química – Tabagismo e outras drogas”;	3.2 Índice de funcionários participando da palestra com o tema “Dependência química – Tabagismo e outras drogas”;	3.2 Lista de presença;	3.2 anual;	
	3.3	3.3	3.3	3.3	3.3	



ASSOCIAÇÃO ASSISTENCIAL MARIA DE NAZARÉ
Mantenedora: LAR DO VOVÔ ALBANO

	Palestra com o tema “Primeiros Socorros”;	50% dos funcionários participando da palestra com o tema “Primeiros Socorros”;	Índice de funcionários participando da palestra com o tema “Primeiros socorros”;	Lista de presença;	Anual;	
	3.4 Palestra com o tema “Saúde mental na terceira idade”;	3.4 50% dos funcionários participando da palestra com o tema “Saúde mental na terceira idade”;	3.4 Índice de funcionários participando da palestra com o tema “Saúde mental na terceira idade” ;	3.4 Lista de presença;	3.4 Anual;	
	3.5 Palestra com o tema “Prevenção de quedas e manejo”;	3.5 50% dos funcionários participando da palestra com o tema “Prevenção de quedas e manejo”;	3.5 Índice dos funcionários participando da palestra com o tema “Prevenção de quedas e manejo”;	3.5 Lista de presença;	3.5 Anual;	
4. Capacitar os funcionários sobre	4. Palestra com o tema “Violência	4. 50% dos funcionários	4. Índice dos funcionários participando	4. Lista de presença;	4. Anual;	Capacitação dos funcionários sobre



ASSOCIAÇÃO ASSISTENCIAL MARIA DE NAZARÉ
Mantenedora: LAR DO VOVÔ ALBANO

violência contra a pessoa idosa;	contra a pessoa idosa”;	participan do da palestra com o tema “Violência contra a pessoa idosa”;	da palestra com o tema “Violência contra a pessoa idosa”;			violência contra a pessoa idosa;
5. Capacitar os funcionários sobre Direitos da pessoa idosa;	5. Palestra sobre o tema “Direitos da pessoa idosa”;	5. 50% dos funcionários participan do da palestra sobre o tema “Direitos da pessoa idosa”;	5. Índice de funcionários participando da palestra com o tema “Direitos da pessoa idosa”;	5. Lista de presença;	5. Anual;	5. Capacitação dos funcionários sobre o tema Direitos da pessoa idosa;
6. Capacitar funcionários sobre a população idosa em situação de rua;	6. Palestra sobre o tema “População idosa em situação de rua”;	6. 50% dos funcionários participan do da palestra com o tema “Populaçã o idosa em situação de rua”;	6. índice de funcionários participando da palestra com o tema “população idosa em situação de rua”;	6. Lista de presença;	6. Anual;	6. Capacitação de funcionários sobre a população idosa em situação de rua;
7. Capacitar funcionários sobre o tema população idosa LGBTQIAP N+;	7. Palestra sobre o tema “população idosa LGBTQIAPN+”;	7. 50% dos funcionários participan do da palestra com o tema “populaçã o idosa LGBTQI APN+”;	7. Índice de funcionários participando da palestra com o tema “população idosa LGBTQIAP N+;	7. Lista de presença;	7. Anual;	7. Capacitação dos funcionários sobre o tema população idosa LGBTQIAPN +;
8.	8.	8.	8.	8.	8.	8.



Capacitar funcionários sobre o tema “Ética profissional”;	Palestra sobre o tema “Ética Profissional”;	50% dos funcionários participando da palestra com o tema “Ética Profissional”;	Índice de funcionários participando da palestra com o tema “Ética Profissional”;	Lista de presença;	Anual;	Capacitação dos funcionários sobre o tema “Ética Profissional”;
---	---	--	--	--------------------	--------	---

7. Detalhamento do Projeto/Atividade:

7.1. Metodologia:

A realização de palestras com temas voltados para a pessoa idosa poderá contribuir significativamente para a melhoria dos serviços do Lar do Vovô Albano, pois garantirá um atendimento mais qualificado e humanizado e caminhará para a garantia dos direitos das pessoas idosas acolhidas, pois são ministradas palestras que abordem temas com dimensão biológica, psicológica, social, cultural das pessoas em processo de envelhecimento, reforçando o respeito e a dignidade dos residentes, assegurando que seus direitos sejam cumpridos dentro da instituição.

Para o desenvolvimento do projeto, ele será dividido em 3 partes, planejamento, execução das atividades e monitoramento/avaliação:

1. Planejamento:

O planejamento contou com a participação de 3 agentes: equipe técnica, funcionários e pessoas idosas.

A equipe técnica, durante o ano de 2024 realizou avaliação do serviço e registrou as deficiências e necessidades de capacitações.

Os funcionários participaram através da pesquisa de satisfação realizada para avaliação do serviço de acolhimento institucional, em abril/2024, através de um questionário aplicado pelo google forms, onde além da avaliação do serviço sugeriram temas de capacitações que acham importante para o dia a dia do trabalho.

Além disso, durante o desenvolvimento da parceria 085/2024 – (parceria atual com igual objeto) ao final de cada palestra foi aplicado um questionário avaliativo, com espaço para avaliação do projeto e sugestões de temas e dinâmicas de desenvolvimento do serviço.

As pessoas idosas também participaram através de reunião participativa realizada em maio de 2024, onde avaliaram o serviço prestados, apontando quais ações devem ser melhoradas no serviço, o que nos deu embasamento para o planejamento do projeto de Educação Continuada do Vovô albano 25/26.

Sendo assim, compreendemos que os principais agentes do projeto (pessoas idosas) e os usuários do projeto (recursos humanos), participaram ativamente do processo de planejamento das ações.



E a coordenação realizar a avaliação das sugestões de temas e metodologia do projeto, ficou definido alguns pontos:

As capacitações serão ministradas na sede do Lar do Vovô Albano, localizado na Rua Luiz Carlos Vitorazzi, 130. Cada tema terá dois encontros com duração de 1h30, sendo 1h para a explanação e aberto a perguntas e esclarecimentos e 30 minutos de coffee break.

A duplicidade dos encontros tem como objetivo abranger um maior número de funcionários, pois atingirá dois plantões. Os encontros poderão ser em dias ou semanas alternadas, de acordo com a disponibilidade do palestrante.

O convite para os funcionários, familiares e diretoria será feito através do grupo no WhatsApp

Junto com a primeira capacitação, que será realizada em junho (data prevista), serão entregues um kit contendo um caderno e caneta para anotações.

Como forma de estímulo para participação dos funcionários, ao final do projeto será entregue um vale presente para quem mais participar das palestras. Em caso de empate será realizado um sorteio.

2. Execução das atividades.

As atividades executadas serão descritas no quadro 7.2;

3. Monitoramento/ Avaliação:

O monitoramento e avaliação do serviço será realizada de forma contínua e permanente durante os meses de execução do projeto.

O monitoramento será registrado por meio da elaboração de relatórios quanti-qualitativos, registro de evolução, lista de presença, pesquisa de satisfação, reunião técnica e questionário avaliativo e avaliados em reunião técnica mensal, tendo como base os meios de verificação descrito na tabela 6.2 do presente projeto.

Aqui destacamos o questionário avaliativo. Cada final de palestra será entregue um questionário avaliativo, buscando identificar a compreensão do funcionário referente a palestra aplicada.

Além disso será aberto um campo de avaliação com aplicação de notas e espaço para críticas construtivas e sugestões de temas e atividades.

Os dados coletados serão mensurados e analisados em reunião técnica, formando juízo e tirando conclusões a respeito dos objetivos, para que os técnicos responsáveis mudem, aperfeiçoem ou substituam estratégias, práticas e procedimentos quando necessário e tornando o projeto de Educação continuada cada vez mais assertiva e que o manejo dos profissionais no decorrer das atividades possibilite uma melhor experiência, tanto para equipe de recursos humanos quanto para as pessoas idosas abrigadas.

7.2. Tabela de metodologia:

Atividade	Procedimento Metodológico	Responsável	Periodicidade
-----------	---------------------------	-------------	---------------



ASSOCIAÇÃO ASSISTENCIAL MARIA DE NAZARÉ
Mantenedora: LAR DO VOVÔ ALBANO

1. Reunião participativa com a pessoa idosa.	1. Compreendemos que os usuários do projeto são os funcionários, mas o maior objetivo é levar qualidade de vida para os usuários do serviço de acolhimento, ou seja, a pessoa idosa, sendo assim, será realizado, a reunião participativa com AS PESSOAS IDOSAS ACOLHIDAS NO LAR D VOVÔ ALBANO. A reunião participativa sempre é mediada pela equipe social do Lar do Vovô Albano, composta por Assistente Social, Terapeuta Ocupacional e Psicólogo, através de roda de conversa. Ela ocorrerá no mês de setembro, com o objetivo de avaliar o serviço presta, identificando ou não melhora com as capacitações e também colher informações para o planejamento do plano de ação dessa forma entendemos que as pessoas idosas estão fazendo parte diretamente do planejamento das ações, avaliação e monitoramento do serviço.	1. Assistente social	1. anual, ocorrendo mês de setembro, preferencialmente as sextas-feiras, das 16h às 17h30.
2.1 Reunião participativa com as famílias das pessoas idosas abrigadas	2.1 Mediada pela equipe social do Lar do Vovô Albano, através de roda de conversa a reunião participativa com os familiares acontecerá de outubro O principal objetivo é o fortalecimento de vínculo familiar e a conscientização da corresponsabilidade de cuidar, munindo os familiares de informações importantes no segmento da pessoa idosa. A ILPI e a família podem trabalhar juntas para oferecer um suporte mais completo a pessoa idosa, respeitando suas necessidades emocionais, sociais e físicas. Isso gera uma relação de confiança e cooperação entre ambas as partes. Quando a família compreende que o cuidado da pessoa idosa não é apenas responsabilidade da ILPI, mas também dela, passa a se fazer mais presente, visitando com mais frequência e participando das decisões sobre o bem-estar da pessoa idosa. A pessoa idosa se sente mais valorizada e amparada quando percebe que sua família continua envolvida em sua vida, mesmo estando institucionalizado. Isso contribui para	2.1 Assistente social	2.1 Anual ocorrendo no mês de outubro, aos sábados, facilitando a presença familiar. Horário das 14h às 16h.



ASSOCIAÇÃO ASSISTENCIAL MARIA DE NAZARÉ
Mantenedora: LAR DO VOVÔ ALBANO

	a manutenção de laços afetivos e reduz sentimentos de abandono.		
2.2 Convite para os familiares para participar da palestra sobre “violência contra a pessoa idosa”	2.2 Para complementar a conscientização da corresponsabilidade de cuidar entre o Lar do Vovô Albano e as famílias, encaminharemos convites aos familiares para participar da capacitação “violência contra a pessoa idosa”. O objetivo é fortalecer o vínculo familiar e a conscientizar da corresponsabilidade de cuidar da pessoa idosa abrigada, munindo os familiares de informações importantes. O convite para que familiares participem de uma palestra sobre violência contra a pessoa idosa pode fortalecer o vínculo familiar de diversas formas. Os familiares terão a oportunidade de compreender os tipos de violência que podem ocorrer e como preveni-los. Isso pode levar a uma maior valorização da pessoa idosa e de seu papel na família. Ao participar da palestra, os familiares podem se sentir mais motivados a manter um contato mais próximo e frequente com a pessoa idosa, promovendo sua inclusão afetiva e social. Muitas vezes, as pessoas idosas institucionalizadas podem sofrer negligência emocional, com visitas escassas e pouco envolvimento familiar. A conscientização sobre essa questão pode incentivar uma presença mais ativa dos familiares. Por fim, familiares informados podem identificar sinais de maus-tratos e agir de maneira mais eficaz na proteção das pessoas idosas, tanto dentro da instituição quanto no ambiente familiar.	2.2 Assistente social	2.2 Palestra ocorrerá no mês de junho, em dia a combinar, com 1h30 de duração.
3.1 Palestra com o tema “Demência e transtornos psiquiátricos”	3.1 Em novembro será realizada uma palestra com foco em estudos de caso sobre o tema “Demência e transtornos psiquiátricos. A forma de explanação ficará a critério da profissional. A atividade terá o total de 1h30, sendo 1 hora para apresentação e abertura para perguntas e esclarecimentos e 30 min de coffee break.	3.1 Consultora em saúde.	3.1 Palestra ocorrerá no mês de novembro/2025, em dia a combinar, com 1h30 de duração. (atividade será realizada em dois



	Ao final será entregue um questionário avaliativo, com questões para comprovar a apreensão do tema, avaliação da palestra e sugestão de temas. Também será entregue certificado. Por entender que o tema é de grande relevância para os trabalhadores da rede de atendimento a pessoa idosa, serão convidados as OSC's de atendimento a pessoa idosa. Como o espaço no Lar do Vovô Albano é pequeno, será limitado a um representante de cada equipamento		dias, buscando contemplar os funcionários dos dois plantões)	
3.2 Palestra com o tema “Dependência química – Tabagismo e outras drogas”	3.2 Em ILPIs, onde a vulnerabilidade das pessoas idosas é grande, a falta de preparo para lidar com a dependência química pode levar a tratamentos inadequados e até mesmo agravar o quadro de saúde dos residentes, por isso o tema “Dependência química – Tabagismo e outras drogas” se faz importante. No mês de fevereiro será abordado pela profissional responsável a palestra sobre o tema. A forma de explanação ficará a critério da profissional. A atividade terá o total de 1h30, sendo 1 hora para apresentação e abertura para perguntas e esclarecimentos e 30 min de coffee break. Ao final será entregue um questionário avaliativo, com questões para comprovar a apreensão do tema, avaliação da palestra e sugestão de temas. Também será entregue certificado. Para conscientizar a família e os moradores e promover uma convivência social entre funcionários, moradores e familiares, nesse mês o convite será estendido a esse público. As palestras oferecem uma oportunidade para que as pessoas idosas, familiares e funcionários se encontrem em um ambiente informal e acolhedor. Isso ajuda a fortalecer os laços entre eles, promovendo um senso de comunidade e pertencimento.	3.2 Consultora em saúde	3.2 Palestra ocorrerá no mês de fevereiro/2026, em dia a combinar, com 1h30 de duração (atividade será realizada em dois dias, buscando contemplar os funcionários dos dois plantões)	



	Durante as palestras, os participantes podem compartilhar suas experiências e perspectivas. Isso enriquece a compreensão mútua e permite que todos aprendam uns com os outros, criando um ambiente de respeito e empatia.		
3.3 Palestra com o tema “Primeiros Socorros”	3.3 Atendendo a pedidos dos usuários na parceria firmada com o CMI em 24/25, o tema “Primeiros Socorros” será abordado de uma forma prática, ministrado por Bombeiro. Será feito a explanação através de boneco. A atividade terá o total de 1h30, sendo 1 hora para apresentação e abertura para perguntas e esclarecimentos e 30 min de coffee break. Ao final será entregue um questionário avaliativo, com questões para comprovar a apreensão do tema, avaliação da palestra e sugestão de temas. Também será entregue certificado.	3.3 Bombeiro	3.3 Palestra ocorrerá no mês de dezembro/25, em dia a combinar, com 1h30 de duração (atividade será realizada em dois dias, buscando contemplar os funcionários dos dois plantões)
3.4 Palestra com o tema “Saúde mental na terceira idade”	3.4 Em comemoração ao janeiro branco, será ministrada uma palestra pela psicóloga e terapeuta ocupacional, tratando o tema “Saúde mental na terceira idade”. A saúde mental das pessoas idosas tem sido uma preocupação crescente nos últimos anos, especialmente diante de eventos como a pandemia de COVID-19. Fatores como isolamento social, perdas pessoais e mudanças na rotina contribuíram para o aumento de transtornos mentais nessa faixa etária. Para as pessoas idosas institucionalizadas, essa questão ainda mais preocupante, uma vez que a institucionalização pode impactar significativamente psicológico dessa população. Sendo assim, capacitar profissionais para trabalhar a saúde mental e desenvolver ações para melhora da questão emocional se faz necessário.	3.4 T.O. Psicóloga	3.4 Palestra ocorrerá no mês de janeiro/2026, em dia a combinar, com 1h30 de duração (atividade será realizada em dois dias, buscando contemplar os funcionários dos dois plantões)



	Devido a importância do tema, as pessoas idosas também serão convidadas. A forma de explanação ficará a critério da profissional. A atividade terá o total de 1h30, sendo 1 hora para apresentação e abertura para perguntas e esclarecimentos e 30 min de coffee break. Ao final será entregue um questionário avaliativo, com questões para comprovar a apreensão do tema, avaliação da palestra e sugestão de temas. Também será entregue certificado.			
3.5 Palestra com o tema “Prevenção de quedas e manejo”	3.5 Em atenção ao mês de conscientização a prevenção de quedas, em março será abordado pelos profissionais o tema. A queda é um evento bastante comum e devastador em idosos. Embora não seja uma consequência inevitável do envelhecimento, pode sinalizar o início de fragilidade ou indicar doença aguda, por isso trabalhar a prevenção se faz extremamente necessário. A forma de explanação ficará a critério da profissional. A atividade terá o total de 1h30, sendo 1 hora para apresentação e abertura para perguntas e esclarecimentos e 30 min de coffee break. Ao final será entregue um questionário avaliativo, com questões para comprovar a apreensão do tema, avaliação da palestra e sugestão de temas	3.5 Consultora em Saúde	3.5 Palestra ocorrerá no mês de março/26, em dia a combinar, com 1h30 de duração	(atividade será realizada em dois dias, buscando contemplar os funcionários dos dois plantões)
4. Palestra com o tema “Violência contra a pessoa idosa”	4. Visando a importância da campanha Junho violeta, a profissional de Serviço Social fará a explanação do tema para os profissionais. O objetivo da capacitação será munir os recursos humanos da ILPI de informações que possibilitem os profissionais aprenderem a reconhecer sinais e agir de forma rápida e eficiente em caso de violência contra a pessoa idosa. Nessa atividade também será convidado os familiares a participar (conforme descrito na atividade acima).	4. Assistente social	4. Palestra ocorrerá no mês de Junho/25, em dia a combinar, com 1h30 de duração	(atividade será realizada em dois dias, buscando contemplar os funcionários dos dois plantões)



	A forma de explanação ficará a critério da profissional. A atividade terá o total de 1h30, sendo 1 hora para apresentação e abertura para perguntas e esclarecimentos e 30 min de coffee break. Ao final será entregue um questionário avaliativo, com questões para comprovar a apreensão do tema, avaliação da palestra e sugestão de temas.			
5. Palestra sobre o tema “Direitos da pessoa idosa”	5. Em comemoração ao mês da pessoa idosa, em outubro será abordado com os funcionários o tema “Direitos com a pessoa idosa”. O principal objetivo é munir de informações para que de fato os funcionários trabalhem para garantia de direitos da pessoa idosa. A atividade será ampliada aos moradores, visando além da informação, proporcionar um momento de convivência interna entre residentes e funcionários. A forma de explanação ficará a critério da profissional. A atividade terá o total de 1h30, sendo 1 hora para apresentação e abertura para perguntas e esclarecimentos e 30 min de coffee break. Ao final será entregue um questionário avaliativo, com questões para comprovar a apreensão do tema, avaliação da palestra e sugestão de temas Ciente da importância do tema e visando a convivência social externa, tanto do público alvo do projeto de Educação Continuada do Vovô Albano (recursos humanos), quanto dos usuários do serviço de acolhimento institucional (pessoas idosas acolhidas), o Lar do Vovô Albano envolverá os dois públicos nas atividades ofertadas do município sobre “Direitos da pessoa idosa”. Será organizado passeio com os funcionários e as pessoas idosas, buscando a participação nas atividades ofertadas, especialmente nas capacitações sobre o tema. Atividades programadas pelo CMI, outras OSC's, escolha, entre outros. Tal atividade irá reforçar a importância de falar do tema “Direitos da pessoa idosa”,	5. Assistente Social	5. Palestra ocorrerá no mês de outubro/25, em dia a combinar, com 1h30 de duração (atividade será realizada em dois dias, buscando contemplar os funcionários dos dois plantões)	



	incentivar a convivência social externa e interação com outros profissionais. Essa interação permite a troca de experiências e a criação de parcerias que podem beneficiar a ILPI, seus funcionários e seus residentes.			
6. Palestra sobre o tema “População idosa em situação de rua”	6. Será ministrado pela profissional responsável a palestra com o tema “População idosa em situação de rua”. O envelhecimento populacional também refletiu no público em situação de rua e como ele público traz suas especificidades, capacitar a equipe para um melhor atendimento caso a vaga na ILPI seja solicitada para o usuário que já vivenciou a situação de rua se faz necessário. A forma de explanação ficará a critério da profissional. A atividade terá o total de 1h30, sendo 1 hora para apresentação e abertura para perguntas e esclarecimentos e 30 min de coffee break. Ao final será entregue um questionário avaliativo, com questões para comprovar a apreensão do tema, avaliação da palestra e sugestão de temas	6. Assistente Social	6. Palestra ocorrerá no mês de abril/26, em dia a combinar, com 1h30 de duração (atividade será realizada em dois dias, buscando contemplar os funcionários dos dois plantões)	
7. Palestra sobre o tema “população idosa LGBTQIAPN+”	7. Será ministrado pela profissional responsável a palestra com o tema “População idosa LGBTQIAPN+” Essa capacitação é fundamental para garantir um atendimento humanizado, inclusivo e livre de discriminação. A velhice de pessoas LGBTQIAPN+ pode ser marcada por desafios específicos, como maior isolamento social, falta de apoio familiar e histórico de discriminação, tornando essencial que os profissionais estejam preparados para oferecer um acolhimento respeitoso e adequado. A forma de explanação ficará a critério da profissional. A atividade terá o total de 1h30, sendo 1 hora para apresentação e abertura para perguntas e esclarecimentos e 30 min de coffee break. Ao final será entregue um questionário avaliativo, com questões para comprovar a apreensão do tema, avaliação da palestra e sugestão de temas	7. Psicóloga	7. Palestra ocorrerá no mês de março/26, em dia a combinar, com 1h30 de duração (atividade será realizada em dois dias, buscando contemplar os funcionários dos dois plantões)	



8. Palestra sobre o tema “Ética Profissional”	8. Será ministrado pela profissional responsável a palestra com o tema “Ética Profissional” A capacitação é essencial para garantir um atendimento humanizado, respeitoso e de qualidade. O cuidado com as pessoas idosas exige responsabilidade, empatia e condutas alinhadas aos princípios éticos, pois envolve não apenas questões técnicas, mas também aspectos emocionais, sociais e legais. A ética também envolve o relacionamento entre os profissionais da ILPI, incentivando a colaboração, o respeito mútuo e a troca de experiências. Conflitos e problemas de comunicação podem ser minimizados com diretrizes éticas claras. A forma de explanação ficará a critério da profissional. A atividade terá o total de 1h30, sendo 1 hora para apresentação e abertura para perguntas e esclarecimentos e 30 min de coffee break. Ao final será entregue um questionário avaliativo, com questões para comprovar a apreensão do tema, avaliação da palestra e sugestão de temas	8. Administradora	8. Palestra ocorrerá no mês julho/26, em dia a combinar, com 1h30 de duração (atividade será realizada em dois dias, buscando contemplar os funcionários dos dois plantões)
--	---	----------------------	--

8. Articulação com a Rede

8.1. Descrever como são realizadas as parcerias com o Sistema de Garantia de Direitos:

Na intenção de garantir a proteção integral dos usuários, a articulação com a rede de serviços socioassistenciais e intersetorial se faz necessário no trabalho cotidiano da Entidade, através especialmente com:

Serviços socioassistenciais e Serviços de políticas públicas setoriais: CMI; Banco de Alimentos com a retirada de alimentos; CABs – Orientação sobre renovação de Cadúnico; CRAS – Referência do usuário, atualização de Cadúnico; DPSE – Solicitações de vagas através de encaminhamento, estudo de caso; INSS – Solicitação de BPC; Fundo Social de Solidariedade – Processo Fralda; toda rede SUS – prevenção, promoção e tratamento no âmbito de saúde; entre outros;

Serviços, programas e projetos de instituições não governamentais e comunitárias: CAERP – encaminhamento da pessoa idosa para oficina de pintura em tecido;

Demais órgãos do Sistema de Garantia de Direitos: Defensoria Pública e Ministério Público, através de comunicação de violação de direitos, processo de curatela, processo fralda, entre outros.

Além da articulação cotidiana, buscando a garantia de direitos da pessoa idosa abrigada, bem como proporcionar qualidade de vida aos usuários abrigados, a equipe multidisciplinar também se fez presente em reuniões,



ASSOCIAÇÃO ASSISTENCIAL MARIA DE NAZARÉ
Mantenedora: LAR DO VOVÔ ALBANO

capacitações, entre outras ações com a rede.

Para o desenvolvimento do projeto “Capacitação continuada do Lar do Vovô Albano” a principal articulação será realizada com o Conselho Municipal do Idoso de Ribeirão Preto, através do financiamento do projeto, estudo de caso e prestação de contas, bem como a emissão do Certificado de participação nas palestras.

Também será articulado com profissionais de outras OSC, com destaque a Casa de passagem Santa Dulce e encaminhado o convite para as ILPIs.

Toda a articulação será feita pela Assistente Social.

9. Recursos Humanos

9.1. Recursos Humanos:

Formação Profissional	Função no Projeto	Nº de Horas/ Semanal	Vínculo (CLT, Prestador Serviços, voluntário)	Salário (R\$)	Encargos Sociais	Férias (R\$)	13º salário (R\$)
Administração	Administradora	3h de palestra	Presv. Serv.	R\$ 850,00	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica
Administração	Administradora*	2h mês	Presv. Serv.	R\$ 500,00	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica
Serviço Social	Assistente social	10h30 palestra 3h30 anual	Pres. Serv	R\$ 2.550,00	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica
Enfermagem	Consultora em Saúde	9h de palestra	Pres. Serv.	R\$ 2.550,00	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica
Ensino médio	Bombeiro	3h de palestra	Pres. Serv	R\$ 850,00	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica
Psicologia	Psicóloga**	6h de palestra	Pres. Serv	R\$ 1.275,00	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica
Fisioterapia	Fisioterapeuta	3h de palestra	Pres. Serv	R\$ 850,00	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica

O pagamento para o profissional administrativo* se dá para custeio da elaboração da prestação de contas.

A psicóloga** terá o pagamento de R\$ 1.275,00 por 6h, pois terá uma palestra em conjunto com a T.O.

A T.O.*** terá pagamento de R\$ 425,00 e não R \$850,00 por 3h, pois terá uma palestra feita em conjunto com a Psicóloga.

9.2. Proposta de capacitação continuada dos profissionais:



Com o objetivo de desenvolver a qualificação profissional e melhorar a qualidade do serviço prestado, a Capacitação Continuada para os colaboradores tem se tornado cada vez mais presente no cotidiano do Lar do Vovô Albano.

Em parceria com o CMI desenvolvemos o “Educação Continuada do Vovô Albano”, onde são abordados temas relevantes no segmento da pessoa idosa, tais como: “saúde mental”, direitos da pessoa idosa, pessoas em situação de rua, entre outros.

Em paralelo, a equipe interdisciplinar organizará um treinamento mensal, que poderá ser direcionado para um setor específico ou abrangendo todo o recurso humano da OSC, tratando de assuntos como “Humanização”, entre outros.

Além das capacitações oferecidas dentro da OSC, a diretoria do Lar do Vovô Albano estimula, através de liberação dentro do horário de trabalho, o funcionário a participar de capacitações oferecidas pela rede, como por exemplo Capacitações do Mesa Brasil, Capacitações do CMI, entre outros.

As profissionais envolvidas no projeto, de forma autônoma buscam atualização de seus conhecimentos, contudo, além das capacitações oferecidas dentro da OSC, a diretoria do Lar do Vovô Albano estimula, através de liberação dentro do horário de trabalho, o funcionário a participar de capacitações oferecidas pela rede.

10. Cronograma de Execução do Projeto

10.1. Cronograma de atividades:

Plano de Trabalho Anual

Objetivo Específico	Atividades	Periodicidade (mensal/semanal/diária)	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	1. Reunião participativa com a pessoa idosa.	semestral							X					
2	2.1 Reunião participativa com as famílias das pessoas idosas abrigadas	Anual		X										
	2.2 Convite para os familiares para participar da palestra sobre “violência	Anual								X				



ASSOCIAÇÃO ASSISTENCIAL MARIA DE NAZARÉ
Mantenedora: LAR DO VOVÔ ALBANO

	contra a pessoa idosa”													
3	3.1 Palestra com o tema “Demência e transtornos psiquiátricos”	Anual		X										
	3.2 Palestra com o tema “Dependência química – Tabagismo e outras drogas”	Anual					X							
	3.3 Palestra com o tema “Primeiros Socorros”	Anual			X									
	3.4 Palestra com o tema “Saúde mental na terceira idade”	Anual				X								
	3.5 Palestra com o tema “Prevenção de quedas e manejo”	Anual						X						
4	4. Palestra com o tema “Violência contra a pessoa idosa”	Anual									X			
5	5. Palestra sobre o tema “Direitos da pessoa idosa”	Anual	X											
6	6. Palestra sobre o tema “População idosa em	Anual							X					



ASSOCIAÇÃO ASSISTENCIAL MARIA DE NAZARÉ
Mantenedora: LAR DO VOVÔ ALBANO

	situação de rua”													
7	7. Palestra sobre o tema “população idosa LGBTQIAPN+”	Anual								X				
8	8. Palestra sobre o tema “Ética Profissional”	Anual										X		



ASSOCIAÇÃO ASSISTENCIAL MARIA DE NAZARÉ
Mantenedora: LAR DO VOVÔ ALBANO

11. Plano de Aplicação e Cronograma de Desembolso (Mensal)

DESPESA	1 ^a PARCE LA	2 ^a PARCEL A	3 ^a PARCE LA	4 ^a PARCE LA	5 ^a PARCE LA	6 ^a PARCE LA	7 ^a PARCE LA	8 ^a PARCE LA	9 ^a PARCE LA	10 ^a PARCE LA	11 ^a PARCE LA	12 ^a PARCE LA
CAPITAL - BENS E MATERIAIS PERMANENTES												
BENS E EQUIPAMENTOS DE INFORMÁTICA	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$
OUTROS BENS E MATERIAIS PERMANENTES	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$
TOTAL (BENS MATERIAIS E PERMANENTES)	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$
CUSTEIO												
COMBUSTÍVEL	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$

ASSOCIAÇÃO ASSISTENCIAL MARIA DE NAZARÉ
LAR DO VOVÔ ALBANO CNPJ:52.392.396/0002-44
Rua Luiz Carlos Vitorazzi, 130 14056-568 Ribeirão Preto-SP
INSC ESTADUAL ISENTO



ASSOCIAÇÃO ASSISTENCIAL MARIA DE NAZARÉ
Mantenedora: LAR DO VOVÔ ALBANO

GÊNEROS ALIMENTÍCIOS Coffee Break	R\$ 900,00	R\$ 900,00	R\$ 900,00	R\$ 900,00	R\$ 900,00	R\$ 900,00	R\$ 900,00	R\$ 900,00	R\$ 900,00	R\$ 900,00	R\$	R\$
CUSTEIO – LOCAÇÃO												
EQUIPAMENTOS DE INFORMÁTICA	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$
VEÍCULOS	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$
IMÓVEL	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$
TOTAL (LOCAÇÃO)	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$
CUSTEIO – OUTROS MATERIAIS DE CONSUMO												
MATERIAL DE HIGIENIZAÇÃO E LIMPEZA, UNIFORMES (vale presente)	R\$ 500,00	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$
MATERIAL DE EXPEDIENTE (ESCRITÓRIO)	R\$ 2.000,00	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$

ASSOCIAÇÃO ASSISTENCIAL MARIA DE NAZARÉ
LAR DO VOVÔ ALBANO CNPJ:52.392.396/0002-44
Rua Luiz Carlos Vitorazzi, 130 14056-568 Ribeirão Preto-SP
INSC ESTADUAL ISENTO



ASSOCIAÇÃO ASSISTENCIAL MARIA DE NAZARÉ
Mantenedora: LAR DO VOVÔ ALBANO

Tinta para impressora, caderno, caneta, folha sulfite, folha plástica, entre outros materiais de escritório												
MATERIAL DIDÁTICO	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$
MATERIAL ESPORTIVO	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$
TOTAL (MATERIAIS DE CONSUMO)	R\$ 2.500,00	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$
CUSTEIO - RECURSOS HUMANOS												
ASSISTÊNCIA MÉDICA	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$
AVISO PRÉVIO	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$
CONTRIBUIÇÃO AO PIS	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$
ESTAGIÁRIOS	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$
FÉRIAS	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$
FGTS	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$

ASSOCIAÇÃO ASSISTENCIAL MARIA DE NAZARÉ
LAR DO VOVÔ ALBANO CNPJ:52.392.396/0002-44
Rua Luiz Carlos Vitorazzi, 130 14056-568 Ribeirão Preto-SP
INSC ESTADUAL ISENTO



ASSOCIAÇÃO ASSISTENCIAL MARIA DE NAZARÉ
Mantenedora: LAR DO VOVÔ ALBANO

INSS	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$
IRRF	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$
MULTA RESCISÓRIA FGTS	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$
SALÁRIOS E ORDENADOS (CLT)	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$
SALÁRIOS (AUTÔNOMOS E PESSOA JURÍDICA) Administrativo, psicóloga, assistente social, consultora em saúde, terapeuta ocupacional, Fisioterapeuta , bombeiro;	R\$ 1.350,00	R\$ 1.350,00	R\$ 1.350,00	R\$ 1.350,00	R\$ 1.350,00	R\$ 1.350,00	R\$ 1.350,00	R\$ 1.350,00	R\$ 1.350,00	R\$ 1.350,00	R\$	R\$
VALE ALIMENTAÇÃO	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$
VALE TRANSPORTE	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$
TOTAL	R\$ 1.350,00	R\$ 1.350,00	R\$ 1.350,00	R\$ 1.350,00	R\$ 1.350,00	R\$ 1.350,00	R\$ 1.350,00	R\$ 1.350,00	R\$ 1.350,00	R\$ 1.350,00	R\$	R\$

ASSOCIAÇÃO ASSISTENCIAL MARIA DE NAZARÉ
LAR DO VOVÔ ALBANO CNPJ:52.392.396/0002-44
Rua Luiz Carlos Vitorazzi, 130 14056-568 Ribeirão Preto-SP
INSC ESTADUAL ISENTA



ASSOCIAÇÃO ASSISTENCIAL MARIA DE NAZARÉ
Mantenedora: LAR DO VOVÔ ALBANO

(RECURSOS HUMANOS)												
CUSTEIO - SERVIÇOS DE TERCEIROS												
CONTABILIDADE	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$
E												
LIMPEZA E CONSERVAÇÃO	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$
REFORMAS, REPAROS NO PRÉDIO	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$
OUTROS SERVIÇOS DE TERCEIROS PESSOA FÍSICA	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$
OUTROS SERVIÇOS DE TERCEIROS PESSOA JURÍDICA	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$
PUBLICIDADE E PROPAGANDA	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$
SERVIÇOS DE TECNOLOGIA DA	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$

ASSOCIAÇÃO ASSISTENCIAL MARIA DE NAZARÉ
LAR DO VOVÔ ALBANO CNPJ:52.392.396/0002-44
Rua Luiz Carlos Vitorazzi, 130 14056-568 Ribeirão Preto-SP
INSC ESTADUAL ISENTA



ASSOCIAÇÃO ASSISTENCIAL MARIA DE NAZARÉ
Mantenedora: LAR DO VOVÔ ALBANO

INFORMAÇÃO (TI)												
FOTOCÓPIAS	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$
SEGUROS	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$
VIGILÂNCIA	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$
TOTAL (SERVIÇOS DE TERCEIROS)	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$
CUSTEIO - UTILIDADES PÚBLICAS												
ÁGUA E ESGOTO	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$
FORÇA E LUZ	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$
INTERNET/TV A CABO	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$
TELEFONES	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$
TOTAL (UTILIDADES PÚBLICAS)	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$
TOTAL GERAL	R\$ 4.750,00	R\$ 2.250,00	R\$ 2.250,00	R\$ 2.250,00	R\$ 2.250,00	R\$ 2.250,00	R\$ 2.250,00	R\$ 2.250,00	R\$ 2.250,00	R\$ 2.250,00	R\$	R\$

ASSOCIAÇÃO ASSISTENCIAL MARIA DE NAZARÉ
LAR DO VOVÔ ALBANO CNPJ:52.392.396/0002-44
Rua Luiz Carlos Vitorazzi, 130 14056-568 Ribeirão Preto-SP
INSC ESTADUAL ISENTA



12. Descrição de Experiências Prévias:

O projeto “Educação continuada do Vovô Albano” será desenvolvimento na Associação Assistencial Maria de Nazaré – Lar do Vovô Albano, localizado na Rua Luiz Carlos Vitorazzi, 130 – Planalto verde.

O Lar do Vovô Albano executa o serviço de acolhimento institucional para pessoas idosas, com 60 anos ou mais, de ambos os sexos, independentes e/ou com diversos graus de dependência, que não dispõem de condições para permanecer com a família, com vivência de situações de violência e negligência, em situação de rua e de abandono, com vínculos familiares fragilizados ou rompidos.

Tendo como público alvo idosos, com idade igual ou superior a 60 anos, de ambos os sexos, residentes no município de Ribeirão Preto e que se encontram em situação de vulnerabilidade social, hoje dispõe de 24 vagas com destinação de 100% da sua capacidade para o público da Assistência Social do município. A organização possui prédio próprio, com instalações adequadas de acordo com as normas vigentes, equipamentos permanentes, recursos humanos capacitados para o atendimento dos idosos composto por uma equipe multidisciplinar composta de Assistente Social, Enfermeiro, Nutricionista, Terapeuta Ocupacional, Psicólogo e Fisioterapeuta.

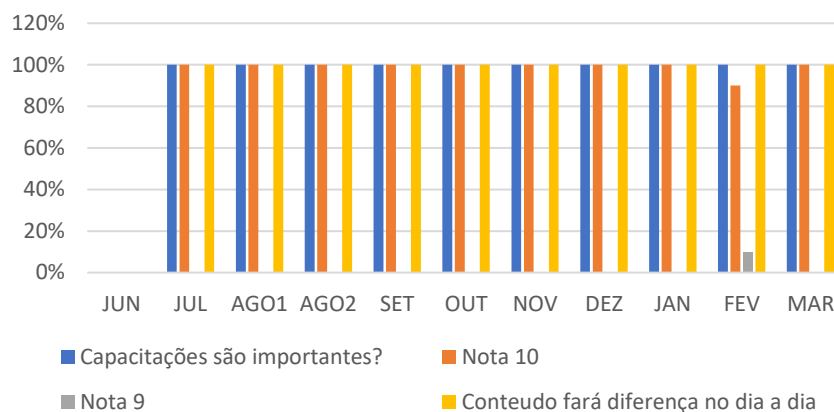
Como experiência prévia com o objetivo da parceria, destacamos parceria com o CMI o Lar do Vovô Albano nos anos de 22/23, 23/24 e 24/25, onde foi desenvolvido projeto de capacitação, promovendo capacitações em todas as áreas, com média de participação acima de 50% dos funcionários. Podemos afirmar que de forma direta as capacitações contribuíram para a melhora na qualidade de serviço prestado, dado que pode ser confirmado com os resultados das pesquisas de satisfação tanto na pessoa idosa quanto nos familiares e em reunião participativa, com a declaração de satisfação.

No que se refere aos usuários do projeto (funcionários), segue abaixo a avaliação do projeto de Educação Continuada desenvolvido em parceria com o CMI, nos meses de junho de 2023 a março de 2024 (parceria finalizada):



ASSOCIAÇÃO ASSISTENCIAL MARIA DE NAZARÉ
Mantenedora: LAR DO VOVÔ ALBANO

RESULTADO JUNHO 2023 A MARÇO 2024

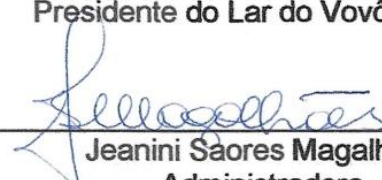


Parceria como essa são fundamentais para que o Lar do Vovô Albano continue prestando um serviço de qualidade.

Ribeirão Preto, 13 de outubro e 2025.



Harak. F. Yeda
Presidente do Lar do Vovô Albano



Jeanini Sâores Magalhães
Administradora